



# BILAN D'ACTIVITÉS 2024

## Siège Social

430, Boulevard du Parc  
CS 60094  
62903 COQUELLES



La santé au travail,  
notre priorité.



**GILLES POULAIN**  
Président

Edito Mot du  
président

# Zoom de l'Année 2024



« Chers adhérent(e)s,

*C'est avec un grand plaisir que je vous présente le bilan d'activité 2024 de notre service.*

*L'année passée a été riche en enseignements et en évolutions, marquée par l'adaptation constante de nos pratiques face aux enjeux législatifs et organisationnels.*

*Grâce à l'implication de l'ensemble de nos équipes et à la confiance de nos adhérent(e)s, nous avons su innover et renforcer notre mission de prévention, d'accompagnement et de conseil auprès de nos adhérent(e)s.*

*Dans un contexte en mutation où la santé au travail occupe une place centrale dans la performance et la responsabilité sociale des entreprises, nous poursuivrons nos efforts pour anticiper les besoins, développer de nouveaux outils et renforcer notre proximité avec nos adhérent(e)s.*

*Je tiens également à remercier chaleureusement tous ceux qui contribuent chaque jour à faire vivre notre mission et à porter haut les valeurs de la santé au travail. »*



**Christophe GENEAU**

**Directeur ASTIL 62**



# Sommaire

## **I. Description du service**

1. Répartition la la taille des établissements du secteur privé
2. Répartition par type de suivi
3. Nombre de travailleurs suivis répartis par type de profil

## **II. Offre socle**

- A. Prévention des risques professionnels
- B. Suivi individuel de l'état de santé
- C. Prévention de la désinsertion professionnelle et maintien dans l'emploi

## **III. Projet de service**

**1ère thématique** : Créer ou approfondir la culture de la prévention primaire auprès des entreprises

**2ème thématique** : Contribuer à la politique de prévention des risques professionnels

**3ème thématique** : Développer une approche partagée de la santé publique en lien avec le travail

**4ème thématique** : Développer une approche novatrice du suivi de santé des salariés

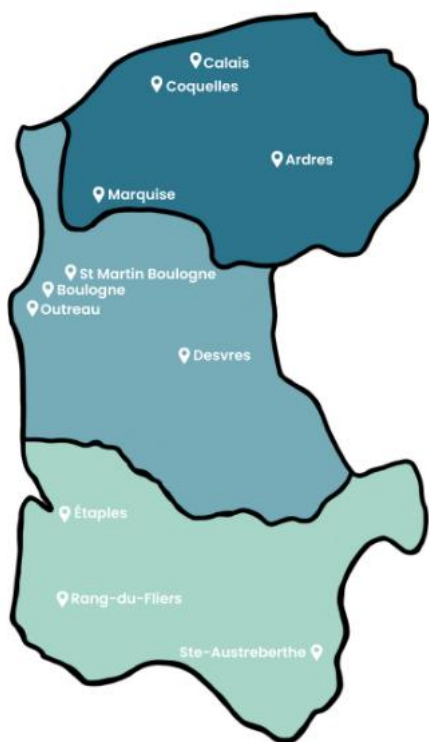
**5ème thématique** : Poursuivre le développement de la prévention de la désinsertion professionnelle

**6ème thématique** : Développer l'Offre Spécifique des Indépendants



# I. DESCRIPTION DU SERVICE

## Centres de rattachement



- Centre de Coquelles
  - Centre de Mollien
  - Centre d'Ardres
  - Centre de Marquise
- Centre de Boulogne S/Mer
  - Centre de Garromanche
  - Centre de l'Inquétrie
  - Centre de Desvres
- Centre de Rang-Du-Fliers
  - Centre d'Etaples
  - Centre d'Hesdin

# I. Description du service

## 1. Répartition selon la taille des établissements du secteur privé au 31/12/2024

Répartition selon la taille des établissements du secteur privé au 31/12/2024	Nb d'établissements	Nb salariés suivis
De 1 à 10 salariés	6 073	22 957
De 11 à 49 salariés	1 720	36 422
De 50 à 199 salariés	321	28 225
De 200 à 249 salariés	16	3 587
De 250 à 299 salariés	4	1 043
De 300 salariés et plus	24	14 950
<b>TOTAL</b>	<b>8 158</b>	<b>107 184</b>

	Nb d'établissements	Nb salariés suivis
Adhérents au service situé en dehors du secteur géographique d'agrément au 31/12/2024	397	953
Nouveaux adhérents en 2024	499	2 340

## 2. Répartition par type de suivi au 31/12/2024

Répartition par type de suivi		
	Nb salariés secteur privé	Nb salariés secteur public
Suivi renforcé	26 183	0
Suivi adapté	11 712	0
Suivi simple	69 289	0

# I. Description du service

---

## 3. Nombre de travailleurs suivis répartis par type de profil au 31/12/2024

Nombre de travailleurs suivis répartis par type de profil	
INB / travailleurs soumis aux rayonnements ionisants	92
Saisonniers	1 291
Apprentis	6 501
Intérimaires	12 446
Salariés éloignés	390
Salariés détachés	6
Travailleurs indépendants	0
Employeurs non-salariés	0

Salariés éloignés = salariés isolés  
Salariés détachés = salariés travaillant pour une société dans un pays hors France



## II. OFFRE SOCLE

- A. PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS
- B. SUIVI INDIVIDUEL DE L'ETAT DE SANTE
- C. PRÉVENTION DE LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE  
ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

## II. Offre socle

### Mission I : Prévention des risques professionnels

	Nb d'actions réalisées	Nb d'adhérents bénéficiaires	Nb salariés bénéficiaires / couverts
<b>Analyses / études de poste</b>	763	562	64 969
dont analyse des FDS, données biométriologiques collectives, de situation de travail/étude de poste, analyses des causes: enquête après AT/MP, analyse statistiques des données, analyse/diagnostic par questionnaires/entretiens, analyse de la demande d'intervention, analyse/étude des conditions de travail, analyse de la liste d'effectifs et risques afférents de l'entreprise			
<b>Animation de campagne d'information et de sensibilisation</b>	174	171	6 330
<b>Conseils</b>	452	274	10 725
dont conseil en achat de matériel, en conception/aménagement de poste, en organisation, en substitution de produits, de conseil et préconisation sur les équipements de protection collective, sur les équipements de protection individuelle, conseil pour la mise en place d'un programme de prévention, d'une cellule d'urgence médicopsychologique, conseil d'ordre social, sur l'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail			
<b>Conseil sur la rédaction ou la mise à jour du DUERP</b>	121	121	1 746
<b>Fiche d'entreprises</b>	862	862	13 027
dont rédaction et mise à jour			
<b>Métrologie</b>	11	11	2 710
<b>Participation au CSE/CSSCT</b>	103	91	10 535
<b>Autres (rédactions, suivi, formation...)</b>	96	83	8 928
<b>TOTAL</b>	2 582	2 175	118 970

# II. Offre socle

## Mission I : Prévention des risques professionnels

	Nb actions réalisées	Nb de salariés bénéficiaires
Actions d'information et de sensibilisation aux situations de handicap au travail	171	6336
Actions de sensibilisation sur les pratiques addictives (drogue, alcool)	1	114
Actions de sensibilisation à la pratique sportive	0	0
Actions relatives à la prévention des cancers, maladies chroniques évolutives et maladies cardio-vasculaire	0	0
Vaccination prescrite	0	0
Vaccination réalisées par le SPST	699	496
Dépistage réalisés	30 851	16 137
Autres actions	0	0
Indicateurs de réalisation		
Nombre total d'adhérents ayant bénéficié d'au moins une action de prévention primaire au cours des 4 dernières années		2 214
Nombre total de salariés ayant bénéficié d'au moins une action de prévention primaire au cours des 4 dernières années		63 535

Fiche d'entreprise				
	Ets de 1 à 10 salariés	Ets de 11 à 49 salariés	Ets de 50 salariés et plus	Total
Nombre d'adhérents couverts par une fiche d'entreprise de moins de 4 ans	1 931	856	251	3 038
Nombre de fiches d'entreprise réalisées dans l'année pour les nouveaux adhérents	77	10	2	89

		Ets de 1 à 249 salariés	Ets de plus de 250 salariés	Total
Nombre d'adhérents ayant transmis au SPST au moins un DUERP ou une mise à jour de ce document entre le 1er janvier et le 31 décembre 2024		230	0	230

# II. Offre socle

## Mission II : Suivi individuel de l'état de santé

	Réalisés par un médecin, un collaborateur médecin ou interne	Réalisés par un infirmier	Réalisés par un infirmier extérieur	Total	Dont téléconsultation
Visites d'embauche	3 278	12 613	332	16 223	0
Dont VIP initiale	1 017	11 927	327	13 271	0
Dont Examen médical d'embauche	2 261	686	5	2 952	0
Visites périodique	3 568	9 367	632	13 567	0
Dont VIP périodique	1 092	6 232	426	7 750	0
Dont visite intermédiaire du salarié en SIR	115	2 252	182	2 549	0
Dont Examen périodique d'aptitude	2 361	883	24	3 268	0
Visites de pré-reprise	2 406	668	24	3 098	0
Visites de reprise	4 360	1 224	76	5 660	0
Visites à la demande	3 099	1 006	53	4 158	0
Dont à la demande du salarié	844	170	22	1 036	0
Dont à la demande de l'employeur	1 141	310	7	1 458	0
Dont à la demande du médecin du travail	991	378	10	1 379	0
Visite de mi-carrière	40	78	10	128	0
Visite post-exposition	19	0	1	20	0
Visite post-professionnelle	15	0	0	15	0
TOTAL	16 785	24 956	1 137	42 869	0

Taux d'absentéisme aux visites (en %)	7%
Nombre d'examens complémentaires réalisés en interne	30 852
Nombre d'examens complémentaires prescrits en externe	814

# II. Offre socle

---

Mission III : Prévention de la désinsertion professionnelle  
et maintien dans l’emploi

Type de dossiers	Nombre de dossiers
RQTH	594
Inaptitudes	967
Autodiagnosics	201
Entretien d’orientation socio- professionnel	193
RDV individuels avec assistante sociale	137

### III. PROJET DE SERVICE

## 1ère thématique

# Créer ou approfondir la culture de la prévention primaire auprès des entreprises

Actions	Au 31/12/2024
Réaliser la FE de l'adhérent dans sa première année d'adhésion	17,8%
Mettre à jour la FE tous les 4 ans	37,2%
Accompagner l'adhérent à sa demande dans l'élaboration de son DUERP	100%
Déployer les relais de prévention auprès des entreprises de moins de 20 salariés	Changement de logiciel prévention, non fait

# 2ème thématique

## Contribuer à la politique de prévention des risques professionnels

Actions	Au 31/12/2024
Réaliser une action primaire a minima tous les 4 ans	27%
Faire une proposition d'APP à l'adhérent à chaque risque prioritaire identifié via la FE	Non requêtable
Proposer des accompagnements à la prévention des TMS auprès des structures d'aides à domicile	6 accompagnements réalisés
Harmoniser le suivi médical et la traçabilité en lien avec les expositions	*
Identifier le risque chimique pour chaque entreprise	2 191 fiches analysées dont 712 ont été créés
Réaliser des diagnostics chute de hauteur (PRST4) <i>(Cette action sera reconduite en fonction du PRST 5)</i>	11

\* Cette action doit être retravaillée lors de la relecture du projet de service de juin 2025

# 3ème thématique

## Développer une approche partagée de la santé publique en lien avec le travail

Actions	Au 31/12/2024
Proposer des actions de sensi collectives à la prévention des conduites addictives	18
Proposer des sessions collectives de sensibilisation aux adhérents ayant une organisation en horaires atypique (nutrition et sommeil)	0
Proposer des sessions collectives de sensibilisation à la lutte contre la sédentarité	3

## 4ème thématique

# Développer une approche novatrice du suivi de santé des salariés

Actions	Au 31/12/2024
Réaliser les visites en lien avec les obligations légales	Problème d'extraction de données Délai de réalisation de reprise (délai de 8 jours maximum après sa reprise)
	Problème d'extraction de données VIP initial SIG 3 mois max qui suit la demande de visite d'embauche
	NB de demandes de visites: 39 673 NB de visites réalisés : 44 086 (en retirant les doublons de visites pour les pré-SIR)
	0 session AFP

# 5ème thématique

## Poursuivre le développement de la prévention de la désinsertion professionnelle

Actions	Au 31/12/2024
Réaliser les autodiagnostic construits en partenariat avec l'ISTNF (entreprise de 11 à 49 salariés)	201
Proposer des sessions d'information aux adhérents sur les dispositifs de la PDP	171
Nombre d'entreprises adhérentes ayant bénéficié d'une sensibilisation collective au maintien dans l'emploi	171
Nombre de dossiers PDP (accompagnement social) traités	137

## 6ème thématique

# Développer l'offre spécifique des indépendants

Dans le cadre de l'amélioration continue de nos services et conformément à la loi Santé Travail du 2 août 2021, notre service s'engage à proposer une offre spécifique dédiée aux travailleurs indépendants. Cette nouvelle offre, adaptée aux besoins particuliers des indépendants en matière de prévention des risques professionnels et de suivi de santé, sera finalisée et validée courant 2025. Elle permettra ainsi aux travailleurs non-salariés de bénéficier d'un accompagnement personnalisé, d'un suivi médical adapté et de dispositifs innovants pour préserver leur santé et leur activité professionnelle

---

# Conclusion

En conclusion, ce bilan met en lumière l'engagement constant de nos équipes et la pertinence des stratégies mises en œuvre, tout en identifiant des pistes d'amélioration pour renforcer encore notre impact. Il constitue une base solide pour orienter nos priorités et développer de nouvelles initiatives en faveur de la santé au travail dans les années à venir.

Dès la validation du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) par les parties prenantes, notamment la CARSAT, l'analyse annuelle dudit CPOM intégrera pleinement le bilan d'activité du Service de Prévention et de Santé au Travail interentreprises (SPSTI). Cette intégration permettra une vision consolidée des performances, en croisant les objectifs stratégiques du CPOM avec les indicateurs d'activité des trois missions (prévention des risques, suivi de santé, prévention de la désinsertion), conformément aux exigences SPEC 2217