



Assemblée Générale Ordinaire

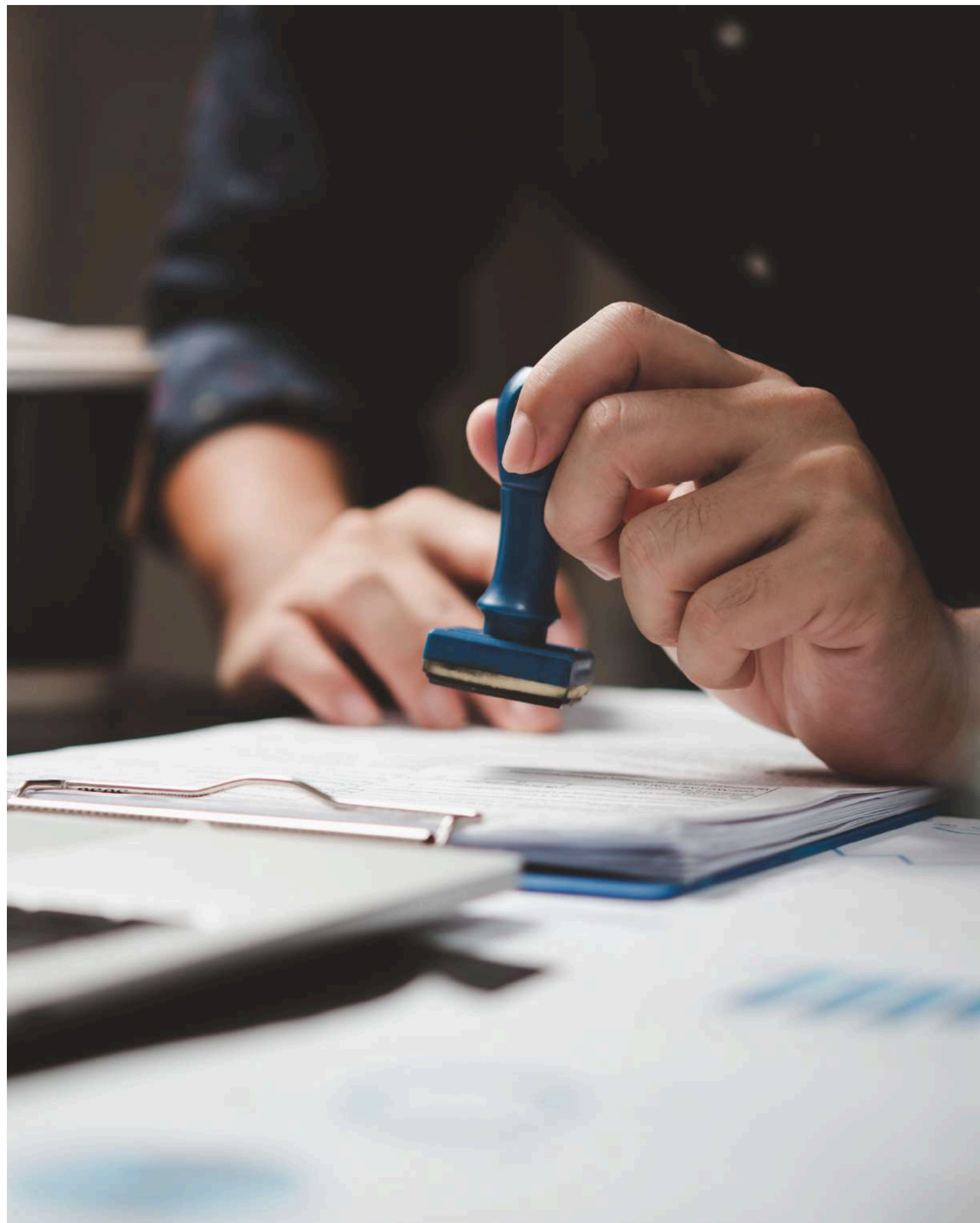
23 juin 2026



Ordre du jour

- I.** Approbation du PV d'AG du 19.12.2025
- II.** Rapport moral du Président
- III.** Rapport d'activité pour 2025
- IV.** Rapport financier du Trésorier pour 2025
- V.** Rapports du Commissaire aux comptes
- VI.** Divers 2026
- VII.** Questions diverses



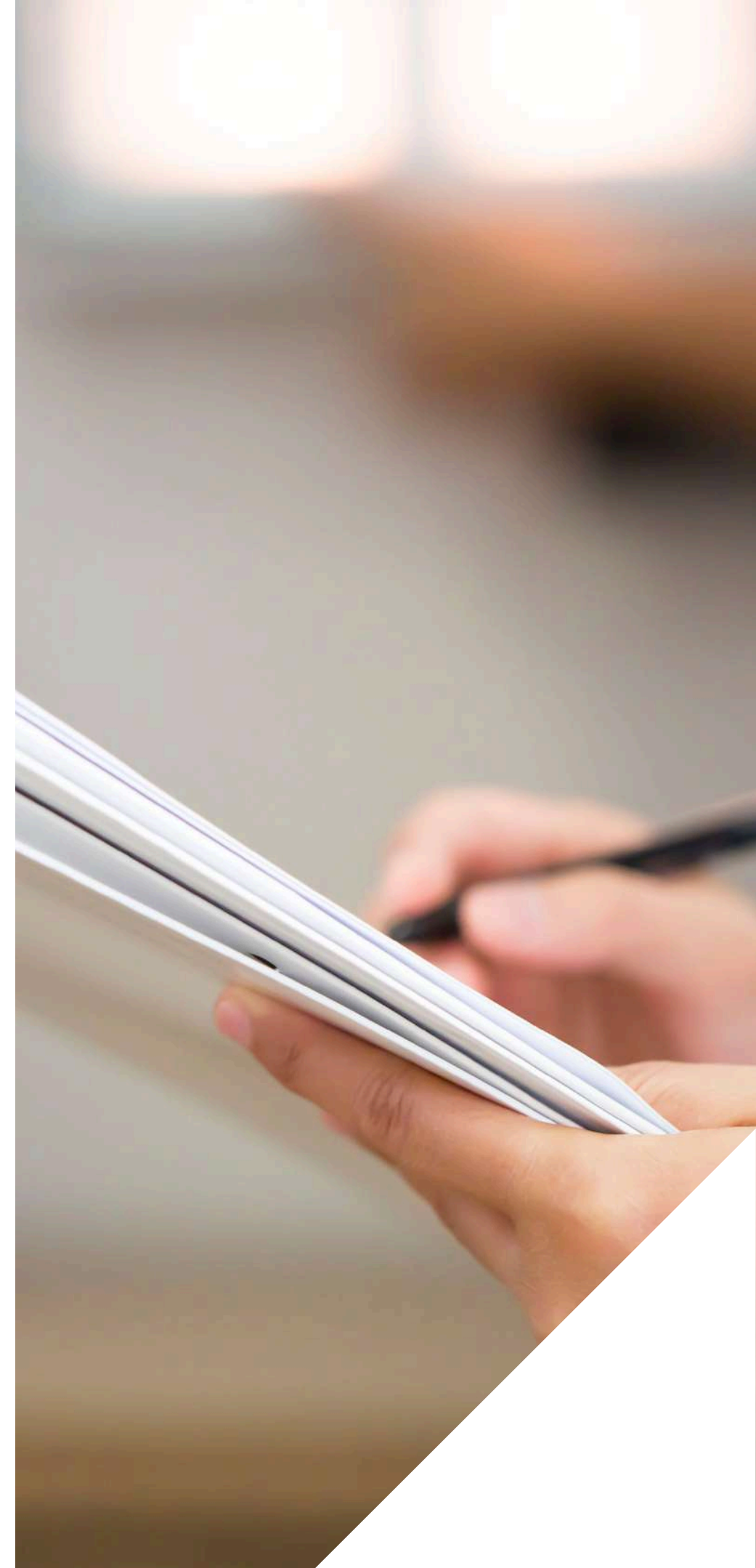


Approbation du PV d'AG du 19.12.2025



Rapport moral du Président

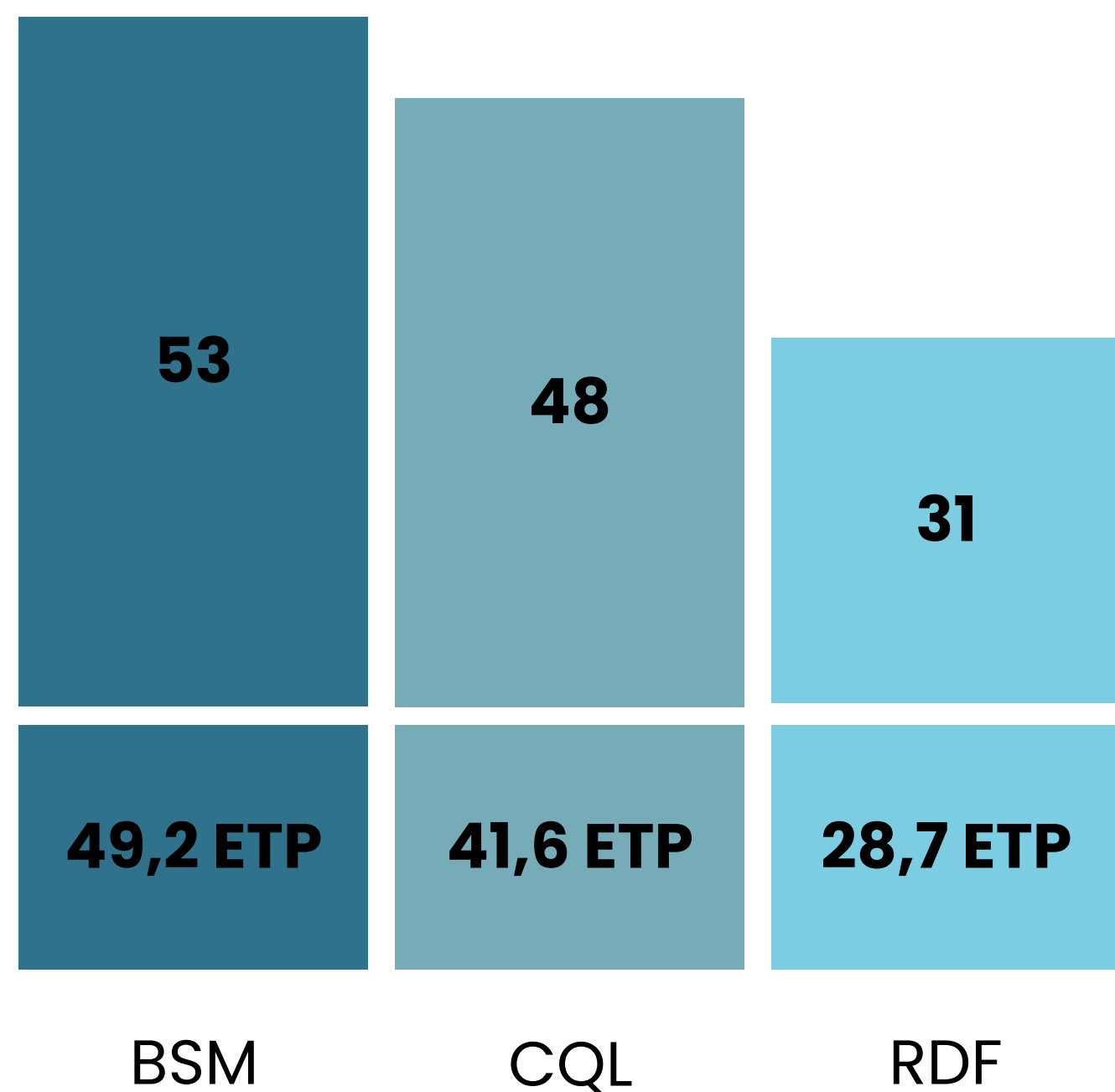
Rapport d'activité pour 2025



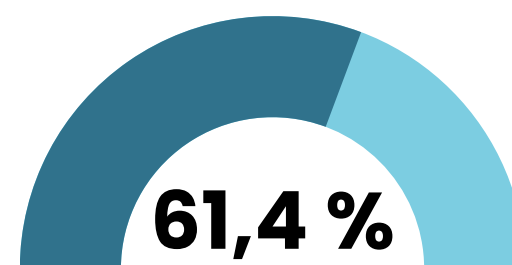


Au 31/12/2025, ASTIL 62 comprenait **132 salariés** pour **119,50 ETP**

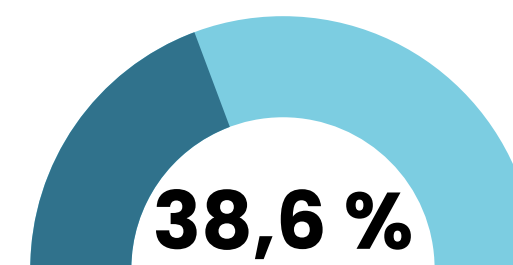
Nombre de salariés



Non-Cadres

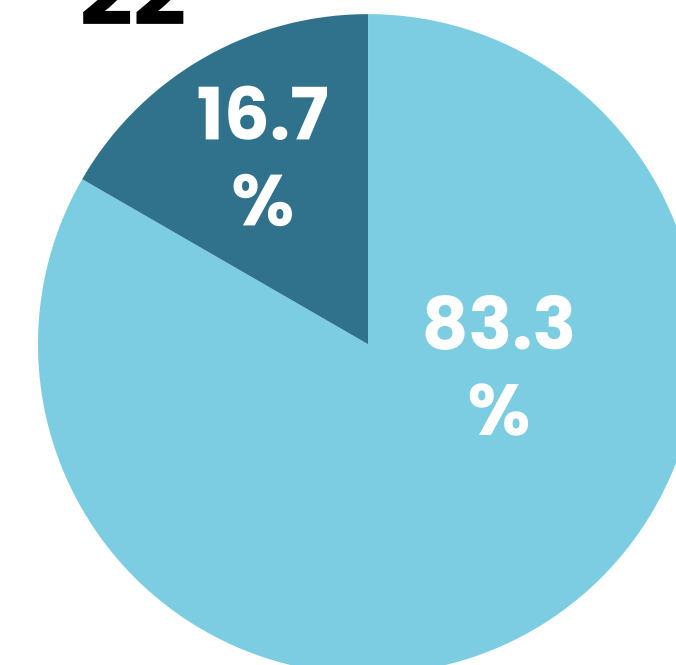


Cadres



Hommes

22




Âge moyen  **44 ans**

Ancienneté moyenne  **8 ans**

Femmes
110

Effectifs par métiers et secteurs

[Cliquez ici pour voir le tableau des effectifs par métiers et secteurs](#) 

Bilan formation



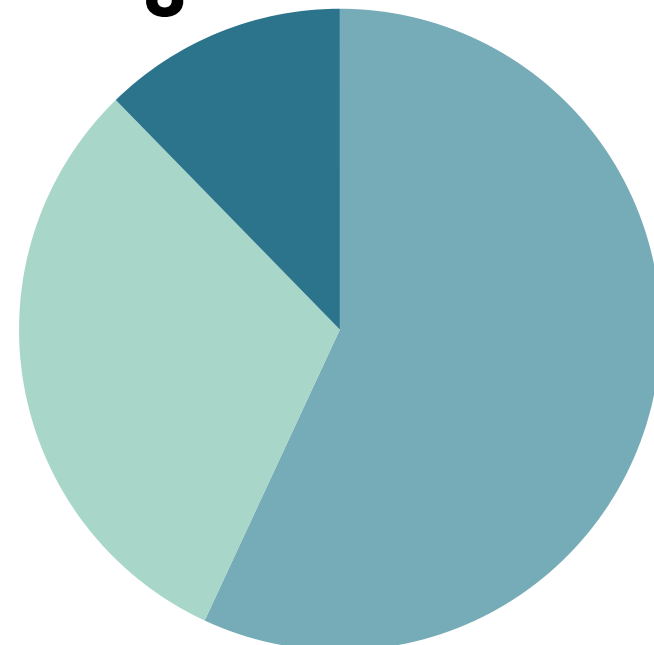
Plan de développement des emplois et des compétences

Nombre total de formation :

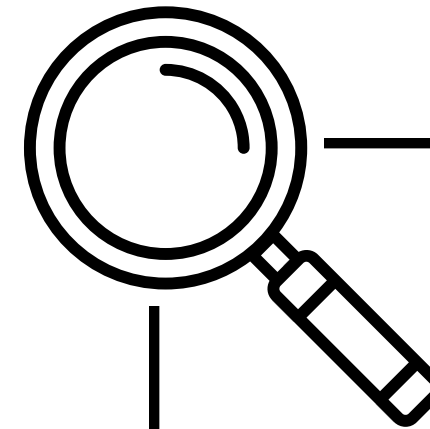
65

Formations collectives
8

Formations cycles
20



Formations courtes
37



FOCUS FORMATIONS DIPLOMANTES (CYCLES)

539,5 jours de formation

3 775 heures dispensées

Coût péda
69 932 € HT

Formations pour quels diplômes ?

- IDEST: 3 salaires
- Collab. Médecin: 5 salariés
- TPRP: 3 salariés
- CPRP : 6 salariés

Budget alloué à la formation

Budget 2025 : **200 130 € HT**, hors frais annexes et hors coût salarial

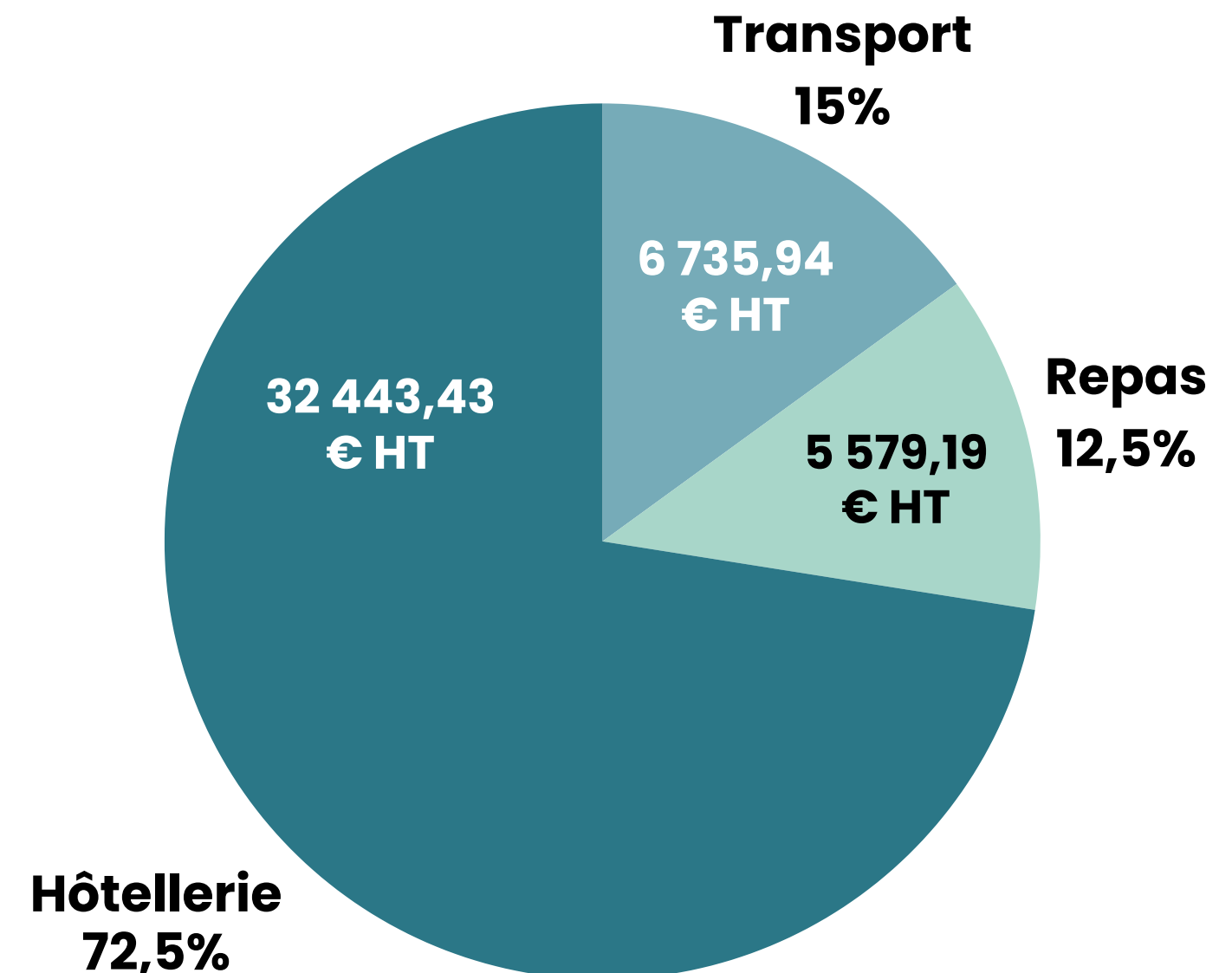
Soit **3,75 %** de la masse salariale VS **1%** obligation légale

Coût salarial

1 357 897,48 €

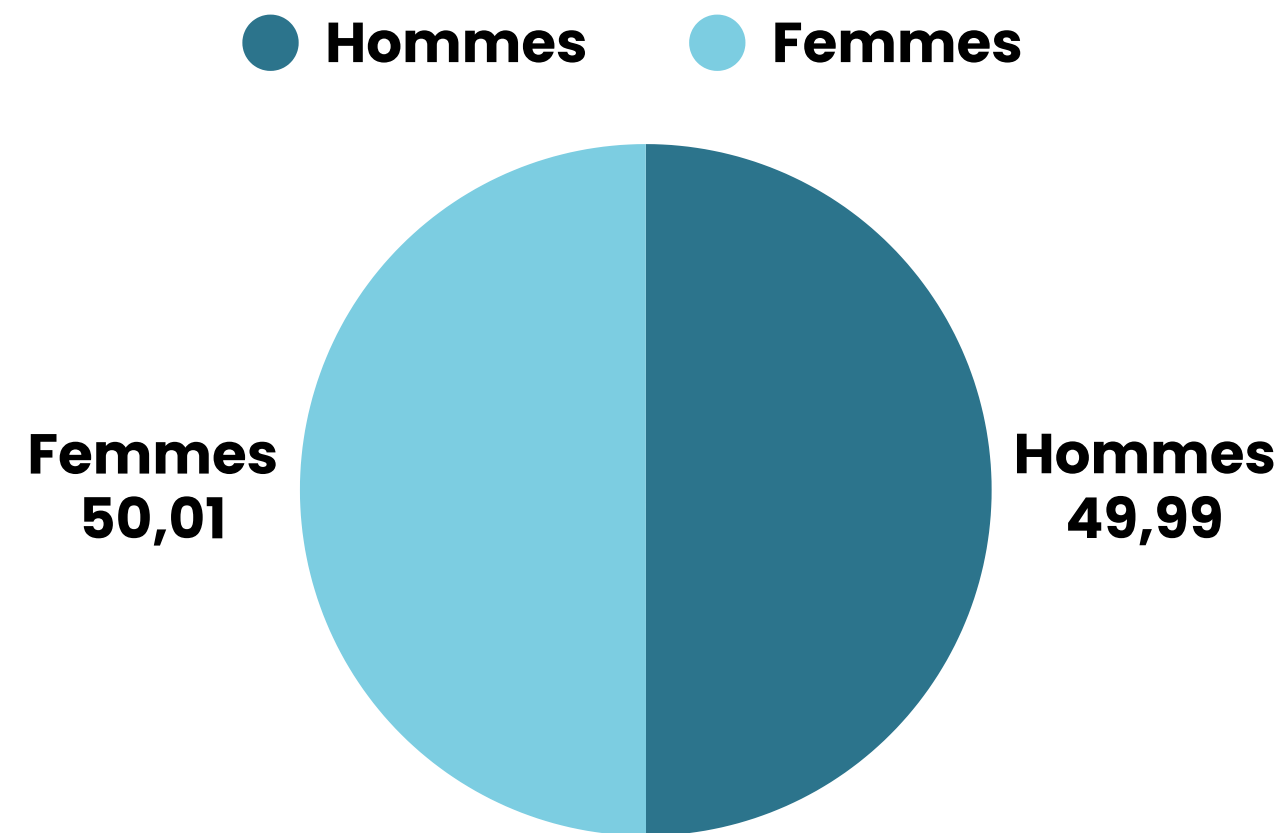
Soit $\frac{1}{4}$ de la masse salariale annuelle totale dédiée à la formation

Répartition des frais annexes (44 758,56 €)

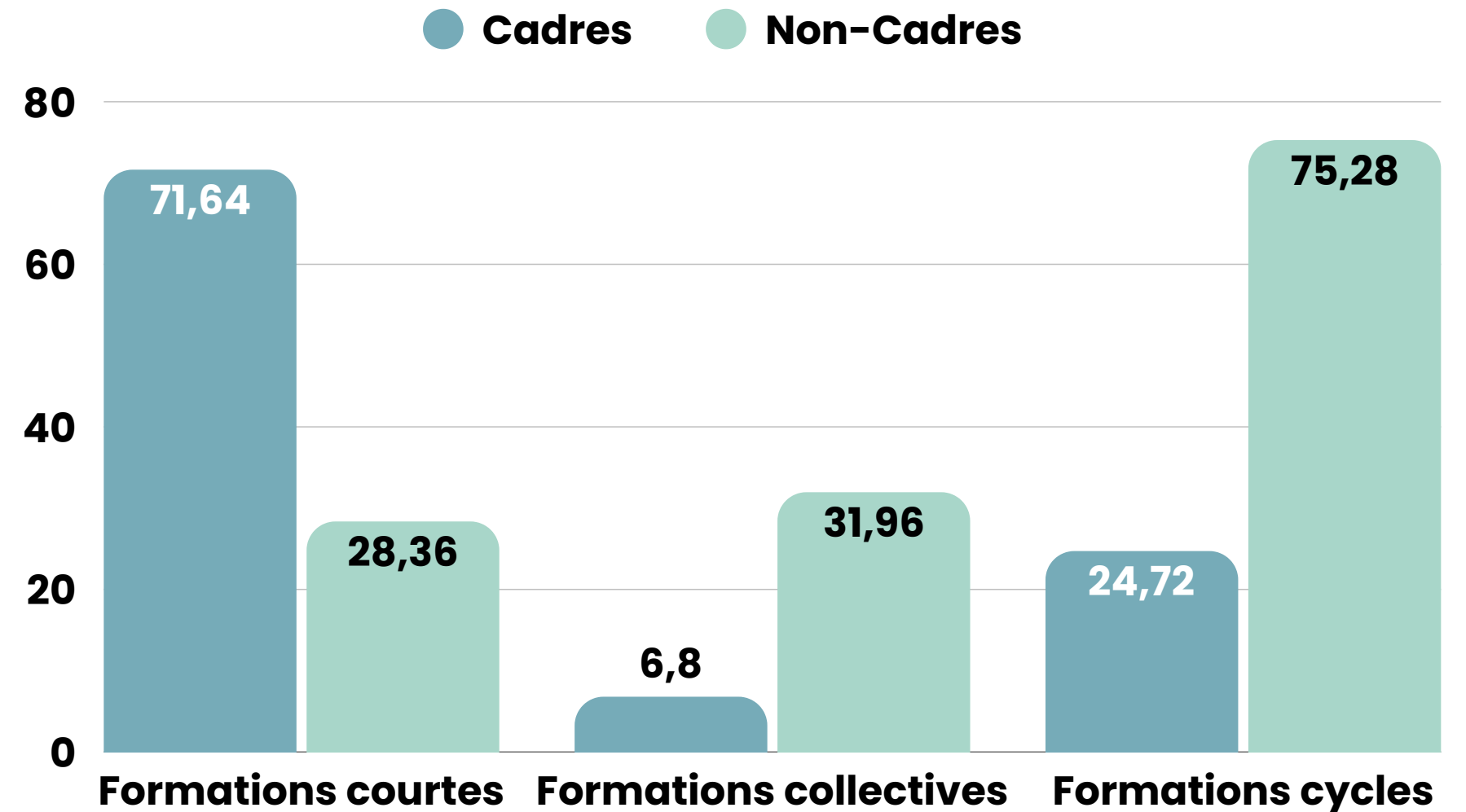


La formation et l'égalité professionnelle

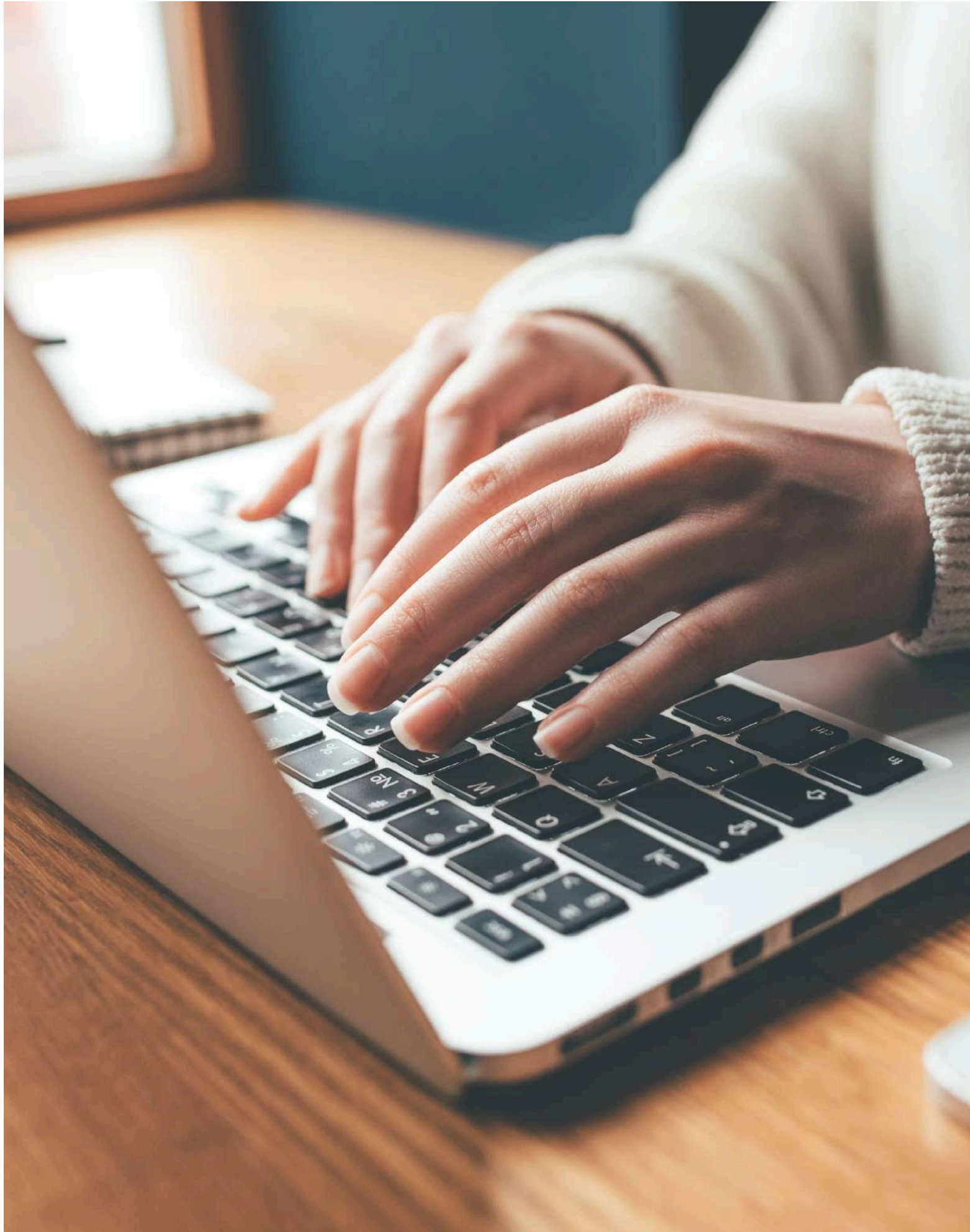
Répartition du budget moyen de formation pour les Hommes et les Femmes pour 2025 (en %)



Répartition nbre Cadres/Non-Cadres des frais pédagogiques (en %)



Communication



Contexte & enjeux

Contexte (avant 2025)

- Communication peu structurée / en cours de construction
- Outils existants peu harmonisés, parfois non actualisés

Enjeux identifiés



- Moderniser les supports existants et en développer des nouveaux
- Améliorer la lisibilité de l'offre et des services
- Renforcer la visibilité et l'image de la structure
- Développer la communication en interne
- Installer une communication durable et évolutive



Stratégie



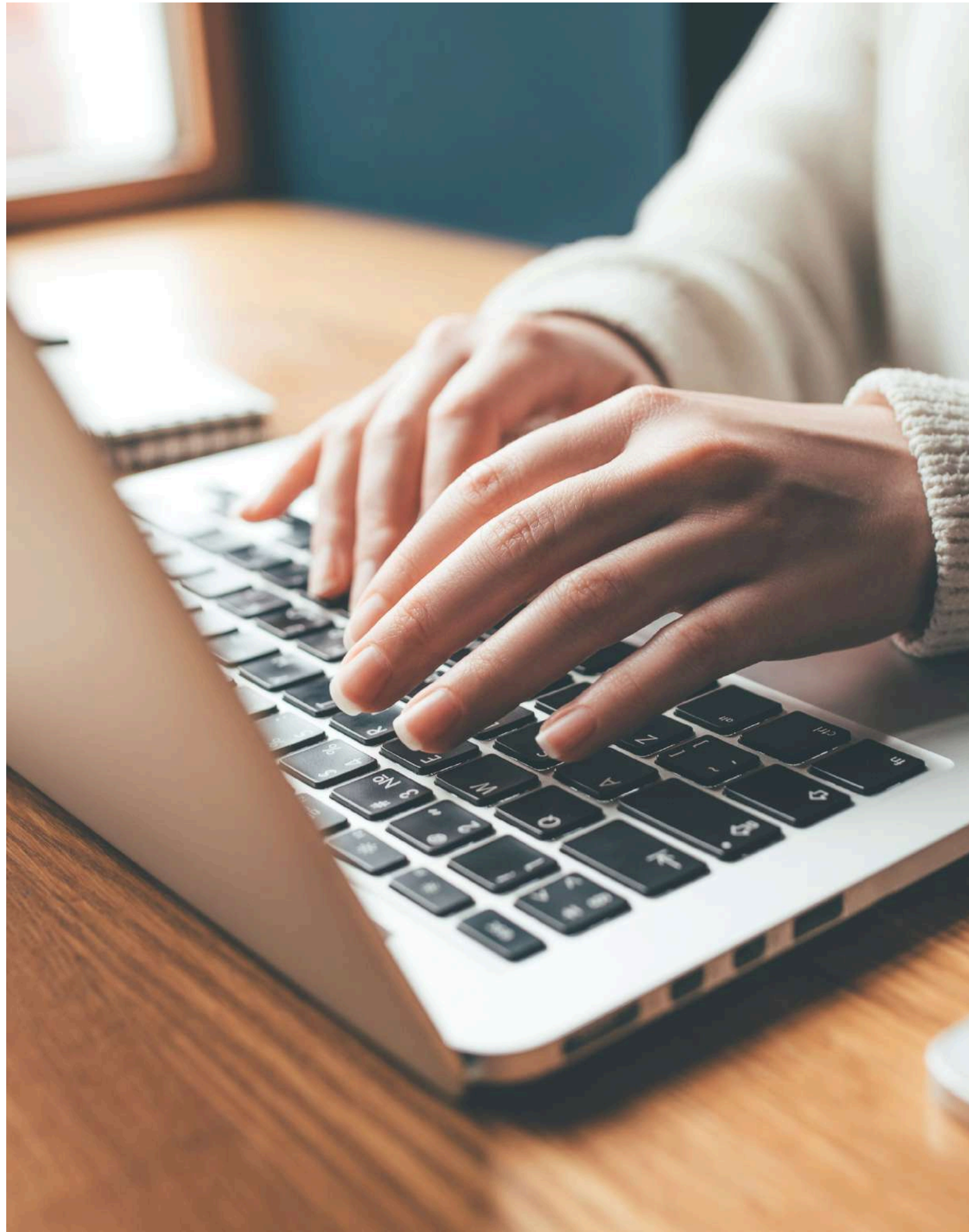
Communication externe

Visibilité, notoriété, valorisation des actions et services



Communication digitale

Modernisation des outils et des formats



Refonte du site internet *www.astil62.fr*

Objectifs



- Optimiser l'ergonomie et l'esthétique du site
- Faciliter l'accès à l'information
- Améliorer l'expérience utilisateur
- Contribuer à obtenir la SPEC 2217

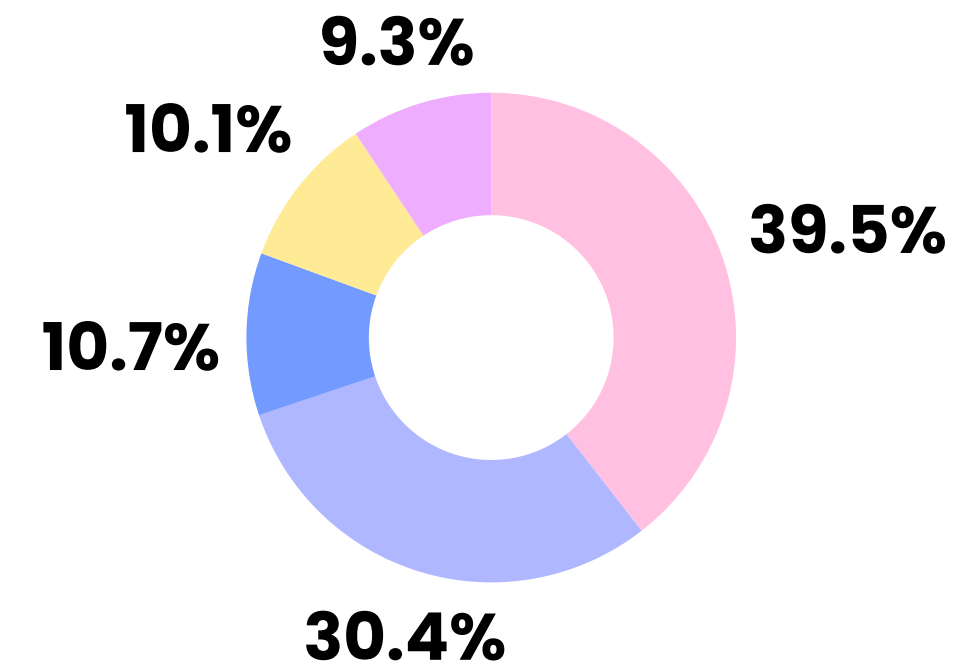
Utilisateurs

32,5 k

Nouveaux utilisateurs

3,9 k

Top 5 des pages les + consultés



■ Espace adhérent

■ Employeurs

■ Nous contacter

■ Adhésion

■ Recrutement

Création d'une page LinkedIn

Objectifs



- Toucher un public plus large
- Accroître la visibilité et la notoriété
- Humaniser la communication
- Relayer des infos pratiques

Nombre total
de publications :

160

Evolution du nombre d'abonnés

Au 01/01/2025

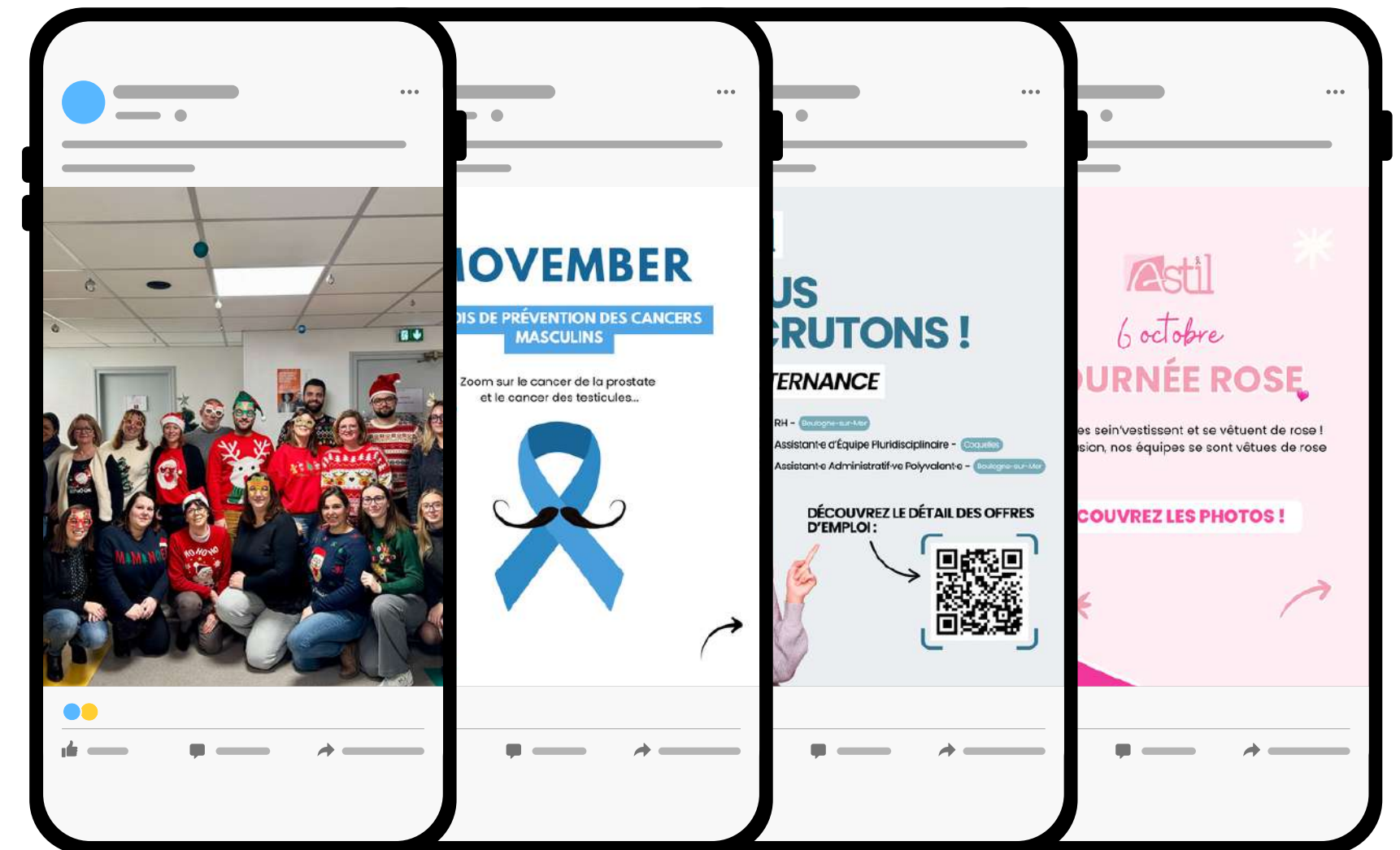
+ 0

Abonnés

Au 31/12/2025

+ 623

Abonnés

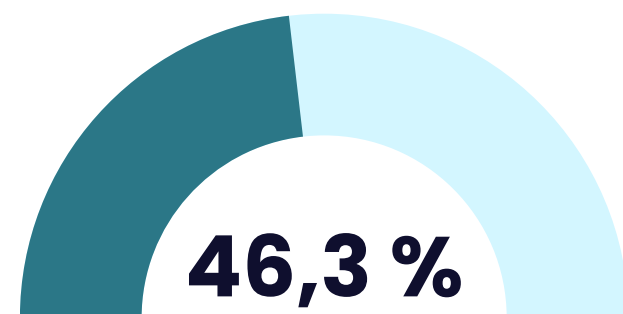


Mailing adhérents

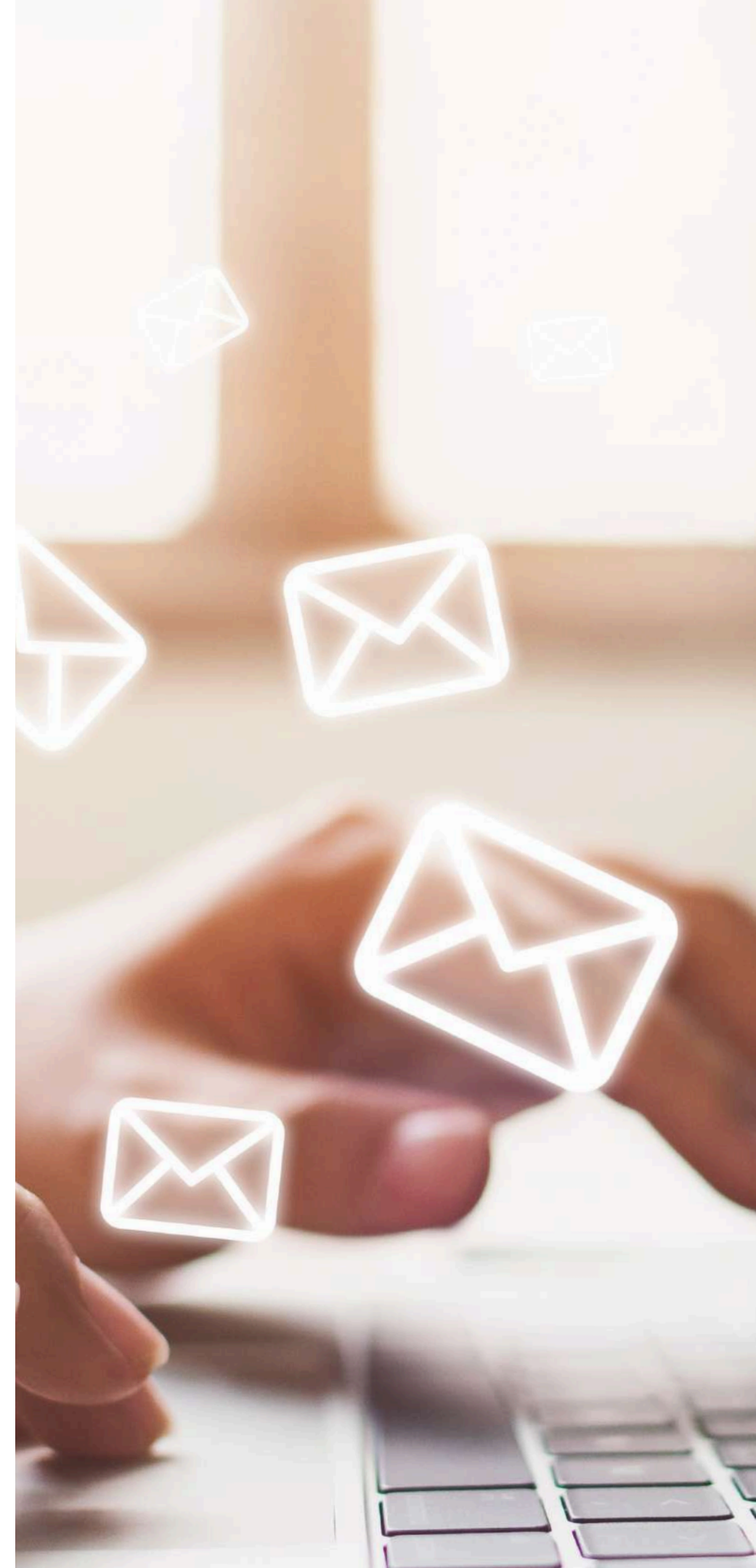
Nombre de campagnes envoyées : **54**

Nombre d'emails envoyés : **332 714**

Taux d'ouverture



154 155 mails ont été ouverts.



Création de contenus vidéo

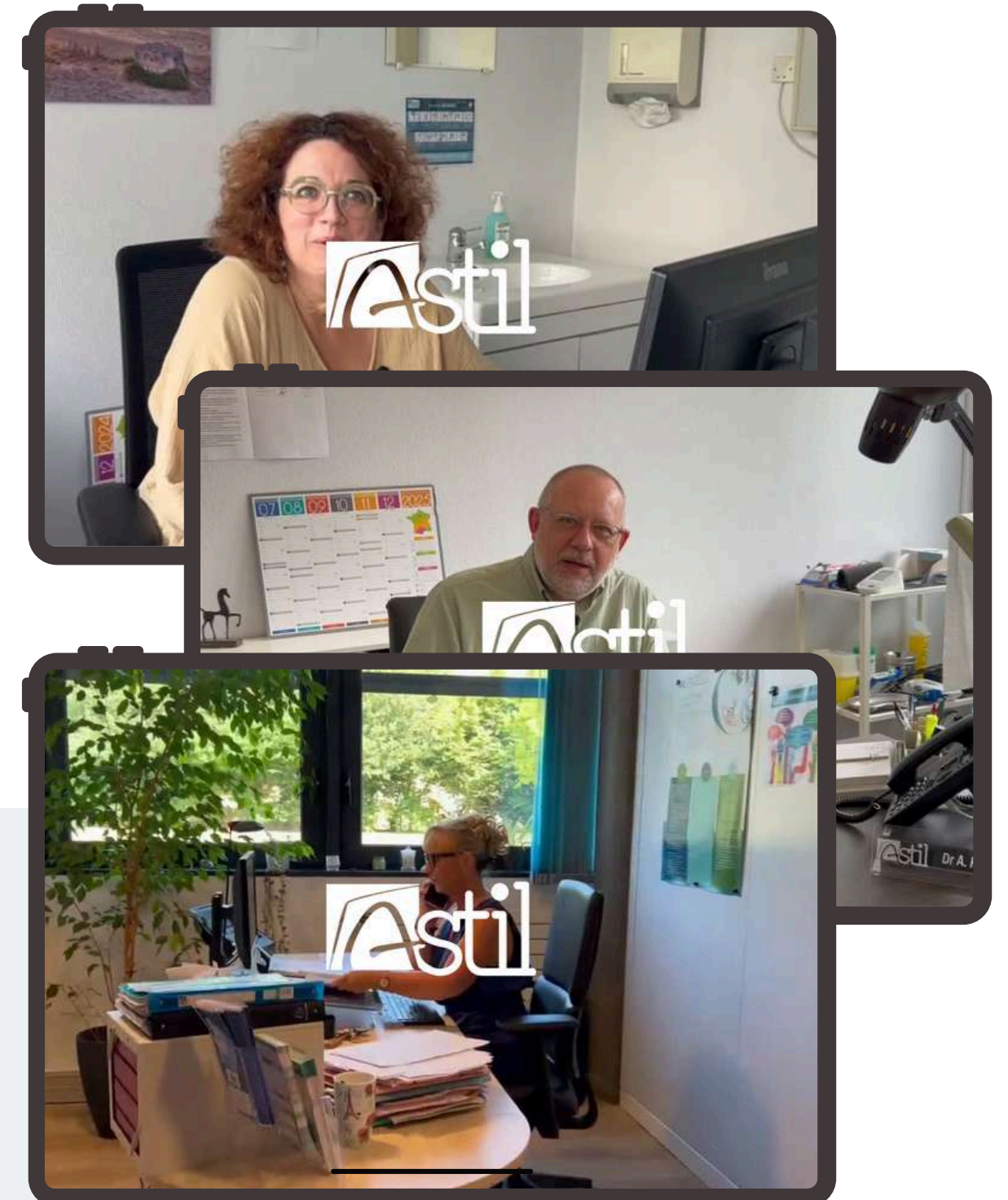
Mise en place d'un nouveau levier de communication

- Réalisation de mini-interviews vidéo
- Formats courts, dynamiques et accessibles
- Diffusion prévue sur YouTube S2-2026

Objectifs



- Valoriser les métiers, expertises et missions
- Donner la parole aux acteurs du terrain
- Humaniser la communication
- Diversifier les formats de contenus



PADOA

padoa

Mouvements adhérents & salariés

9 406

adhérents

545

adhésions

453

radiations

90 712

salariés suivis

(hors intérim)

3 317

nouveaux salariés
suivis par adhésion
(hors intérim)

1 538

salariés suivis sortis
par radiation (hors
intérim)

Adhésions

545

adhésions

3 317

nouveaux
salariés suivis
par adhésion
(hors intérim)

Taille entreprise lors de l'adhésion (hors intérim)	# nouveaux adhérents	% nouveaux adhérents	# salariés suivis lors de l'adhésion (hors intérim)	% salariés suivis lors de l'adhésion (hors intérim)
0 - Aucun salarié	34	6,2%	0	0,0%
1 - Entre 1 et 5 salariés	420	77,1%	853	25,7%
2 - Entre 6 et 9 salariés	42	7,7%	302	9,1%
3 - Entre 10 et 49 salariés	44	8,1%	703	21,2%
4 - Entre 50 et 199 salariés	4	0,7%	351	10,6%
6 - Plus de 300 salariés	1	0,2%	1 108	33,4%
Total	545	100%	3 317	100%

Radiations

453
radiations

1 538
salariés suivis
sortis par
radiation
(hors intérim)

Motif radiation	# radiations	# sorties salariés
Liquidation judiciaire	124	453
Cessation d'activité	135	442
Plus de personnel	77	203
Fusion	23	199
Autre	79	140
Déménagement hors agrément	7	55
Résiliation d'adhésion	5	33
Pas de règlement	3	13
Total	453	1 538

Taille entreprise lors de la radiation (hors intérim)	# radiations	% radiations	# sorties salariés par radiation (hors intérim)	% sorties salariés par radiation (hors intérim)
0 - Aucun salarié	160	35,3%	0	0,0%
1 - Entre 1 et 5 salariés	230	50,8%	494	32,1%
2 - Entre 6 et 9 salariés	30	6,6%	218	14,2%
3 - Entre 10 et 49 salariés	30	6,6%	571	37,1%
4 - Entre 50 et 199 salariés	3	0,7%	255	16,6%
Total	453	100%	1 538	100%

Effectif suivi

01.01.2025

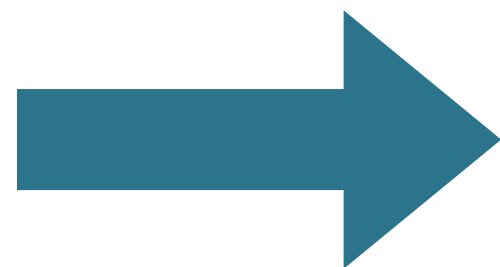
89 807

salariés suivis
(hors intérim)

et

8 121

intérimaires



31.12.2025

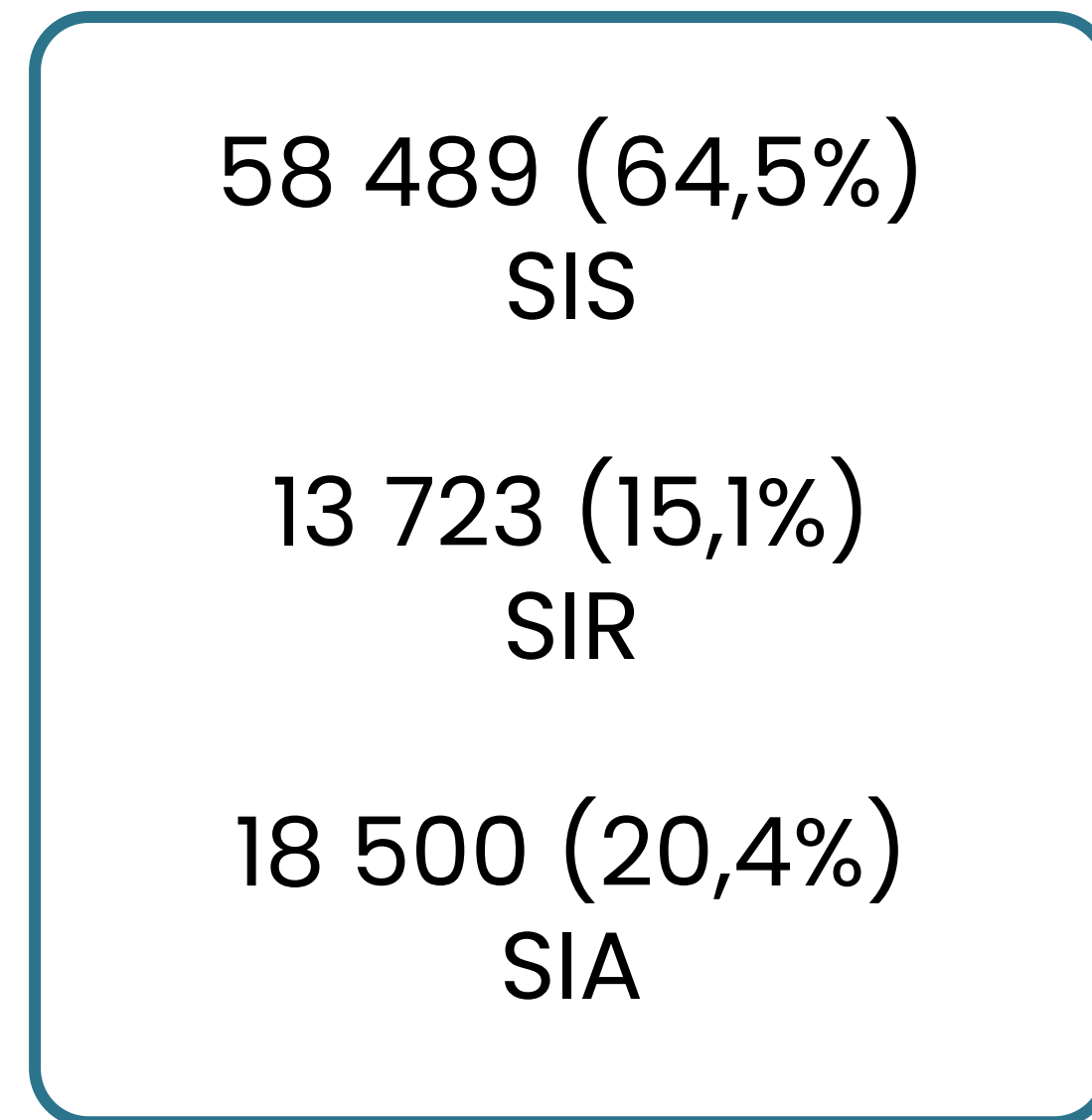
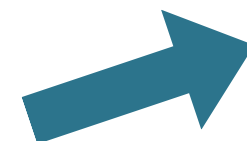
90 712

salariés suivis
(hors intérim)

et

5 829

intérimaires



Retard de visite

32 572

salariés en retard de visite
(hors intérim)

soit

35,9%

de salariés en retard de visite

Convocation

66 922

RDV posés

67 327

RDV posés l'année précédente

43 318

Visites réalisées

45 961

Visites réalisées l'année précédente

36 972

Salariés vus

2,8%
d'absentéisme

1,5
salariés convoqués
pour un salarié vu

5,5% de RDV posés
puis déplacés

Adaptations de poste

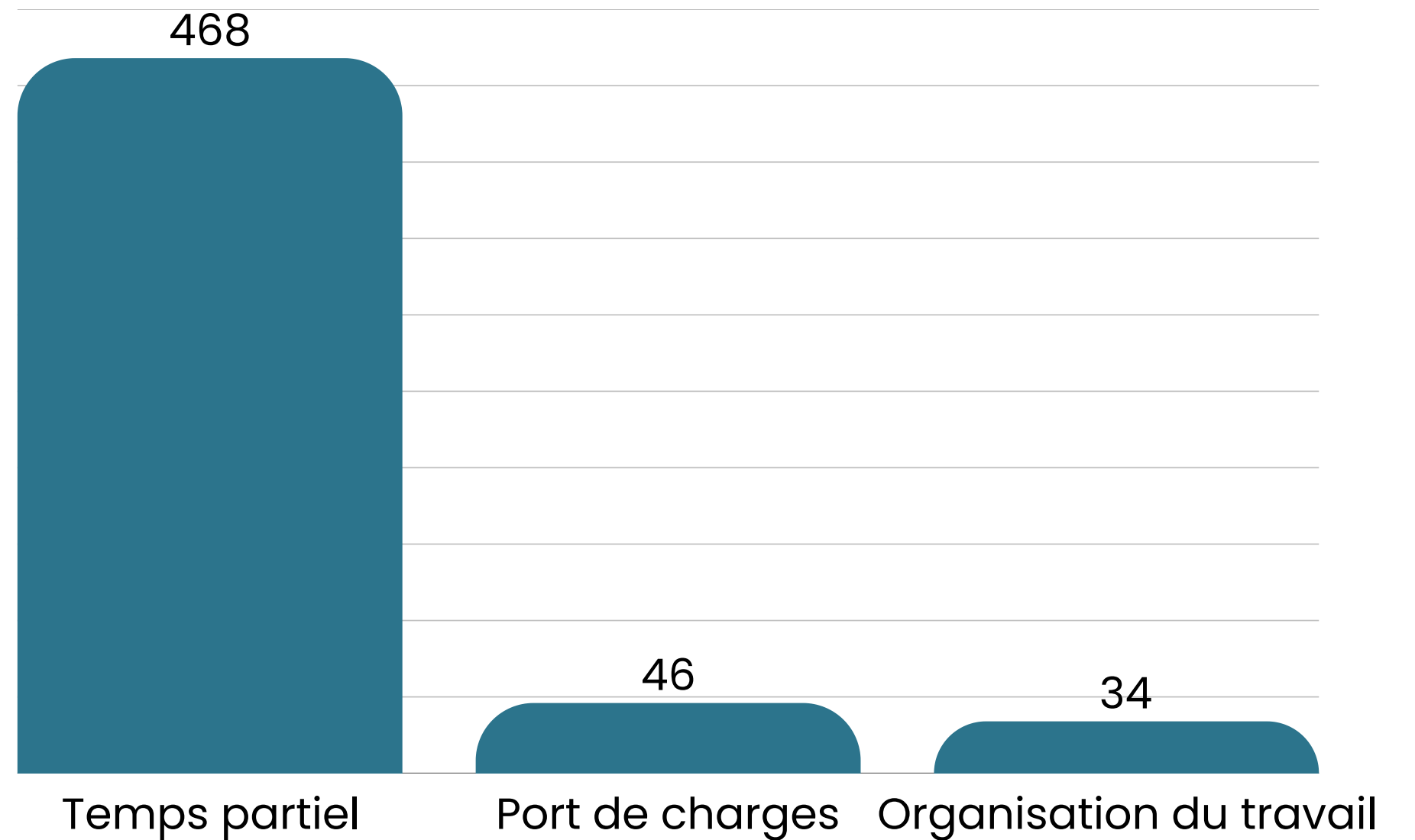
651

salariés avec une adaptation de poste émise ou prolongée

Top 3 - Type adaptation poste (en %)

Temps partiel :	71,9%
Port de charges :	7,1%
Organisation du travail :	5,2%

Top 3 - Type adaptation poste



Examens complémentaires

241 355

examens complémentaires
saisis par le professionnel

36 777

salariés concernés par les
examens complémentaires

Type examen	# examens complémentaire	# salariés concernés
Indice de Masse Corporelle	42 089	36 369
Autre examen	44 499	35 309
Tension artérielle	29 032	28 499
Vision de loin	31 442	28 170
Vision de près	28 236	27 152
Audiogramme	18 173	18 134
Test duochrome	12 339	10 877
Phorie	10 607	10 494
Vision des couleurs	8 579	8 490
Astigmatisme	6 987	6 881
Champ visuel	6 508	6 402
Examen urinaire	1 547	1 541
Autre	1 317	1 305

Prescriptions et orientations externes

90

prescriptions émises

101

orientations externes émises

Orientation médicale	# orientations externes	# salariés concernés
Médecine générale	85	82
Pneumologie	8	8
Oto-rhino-laryngologie (ORL)	5	5
Addictologie	1	1
Gynécologie-obstétrique	1	1
Ophtalmologie	1	1

Action en milieu de travail (AMT)

5 318

AMT créées

4 358

AMT créées l'année précédente

3 832

AMT terminées

3 846

AMT terminées l'année précédente

Type	# AMT terminées	% AMT terminées	# AMT terminées année précédente	% AMT terminées année précédente
Fiche d'entreprise	1 261	32,9%	917	23,8%
Etude de poste	1 198	31,3%	1 000	26,0%
Information - Sensibilisation - Formation	210	5,5%	219	5,7%
Risque chimique	180	4,7%	74	1,9%
Document Unique	136	3,5%	158	4,1%
Échange avec employeur / salarié	112	2,9%	539	14,0%
Participation CSE, CSSCT...	100	2,6%	114	3,0%
Ergonomie	68	1,8%	49	1,3%
RPS	37	1,0%	130	3,4%
Suivi d'action	20	0,5%	9	0,2%
Métrologie	16	0,4%	13	0,3%
RDV de liaison	5	0,1%		
Autre	489	12,8%	624	16,2%
Total	3 832	100%	3 846	100%



Amarok

En date du 18 juin 2026, pour ASTIL :



	Nombre de prises en charge demandées	Nombre de dirigeants pris en charge par la psychologue du travail
2022	1	1
2023	18	11
2024	5	2
2025	9	6
2026 (en cours)	3	1

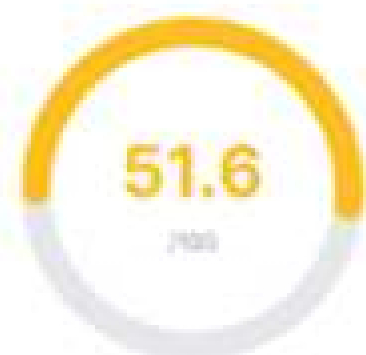
La différence entre le nombre de prises en charge demandées et de dirigeants reçus s'explique par :

- Des dirigeants qui ne souhaitent plus du rendez-vous ;
- Des dirigeants qui ont déjà un suivi psychologique et ne souhaitent pas une prise en charge supplémentaire ;
- Des salariés qui ont rempli le questionnaire mais ne sont pas dirigeants/responsables de l'entreprise. Une prise en charge différente est alors proposée ;
- L'absence de réponse du dirigeant à nos sollicitations.

Les dirigeants reçus représentent des secteurs d'activités différents et tailles d'entreprises diverses. Nous ne constatons pas une similitude dans les profils des dirigeants.

Une campagne de mailing est réalisée une fois par trimestre. Une communication est également permanente sur notre site internet.

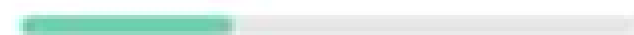
Indice de Santé Entrepreneuriale (ISE)



Score composite basé sur la balance moyenne et le niveau de burnout. **En moyenne**

Taux de déclenchement burnout

33.5%



370 tests burnout sur 1 104 réponses totales



1 104

TOTAL RÉPONDANTS

Questionnaires complétés



51% / 49%

RATIO GENRE

Hommes / Femmes



56-65 ans

TRANCHE D'ÂGE PRINCIPALE

Tranche la plus représentée

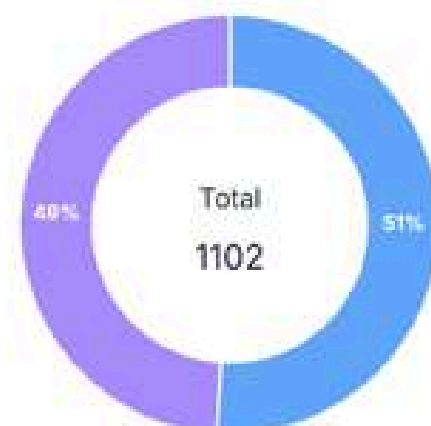


Commerce / Transport

SECTEUR PRINCIPAL

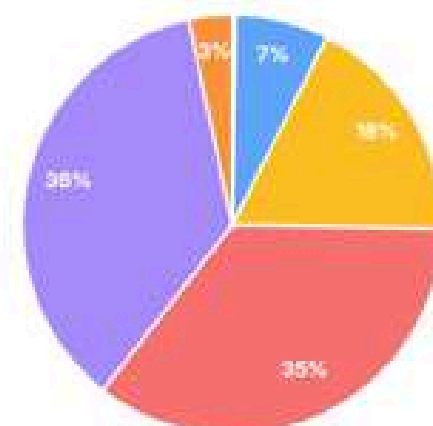
Secteur le plus fréquent

Répartition par genre



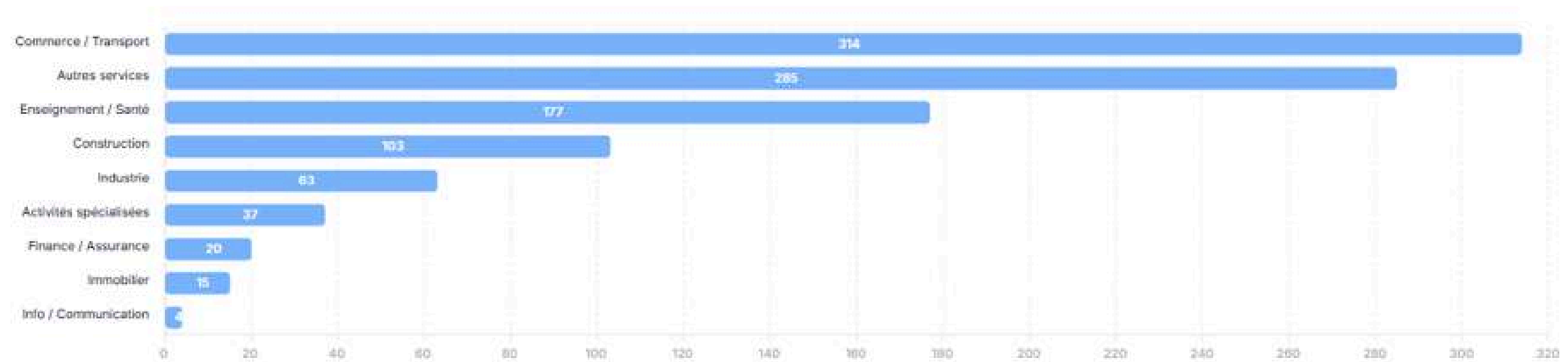
● Homme ● Femme

Répartition par âge

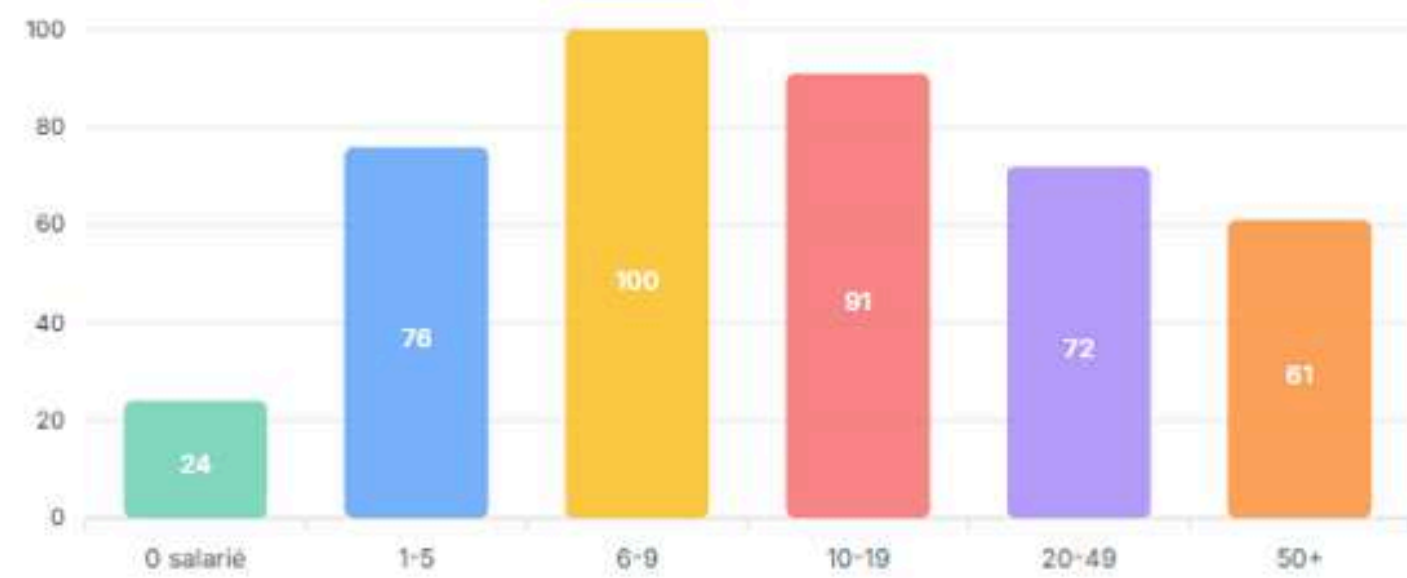


● <25 ● 25-35 ● 36-45 ● 46-55 ● 56-65 ● >65

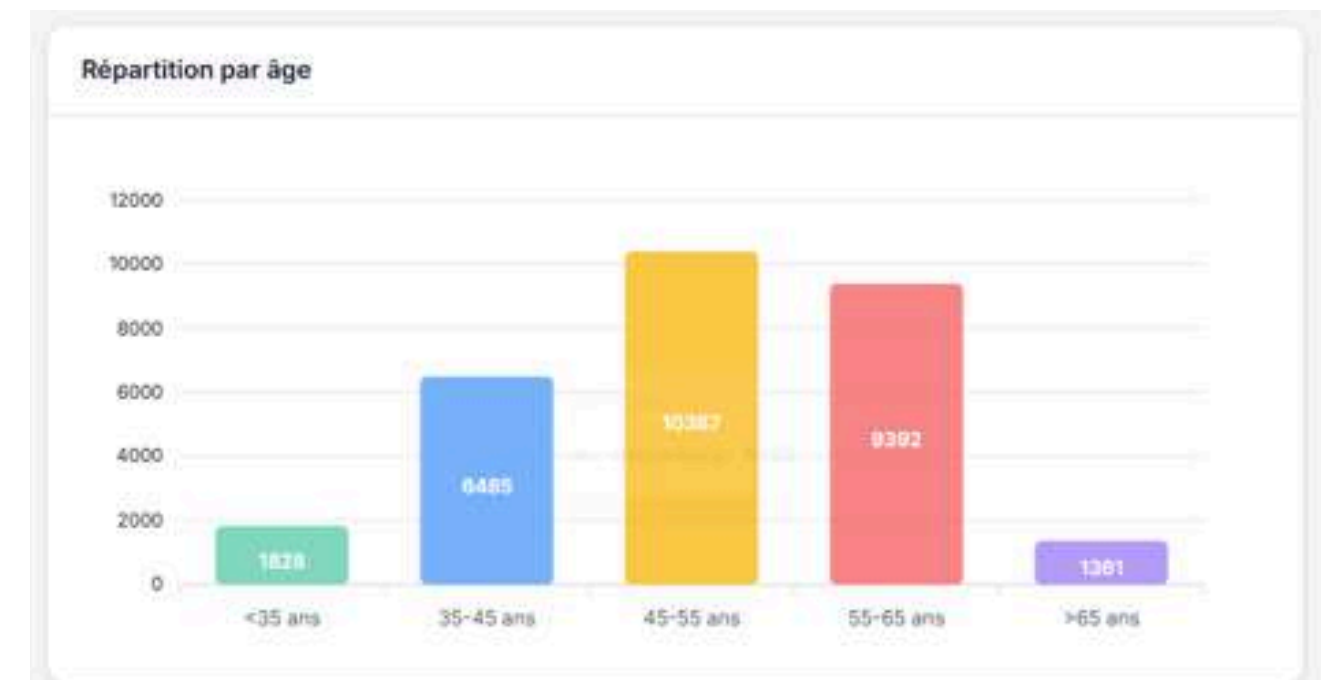
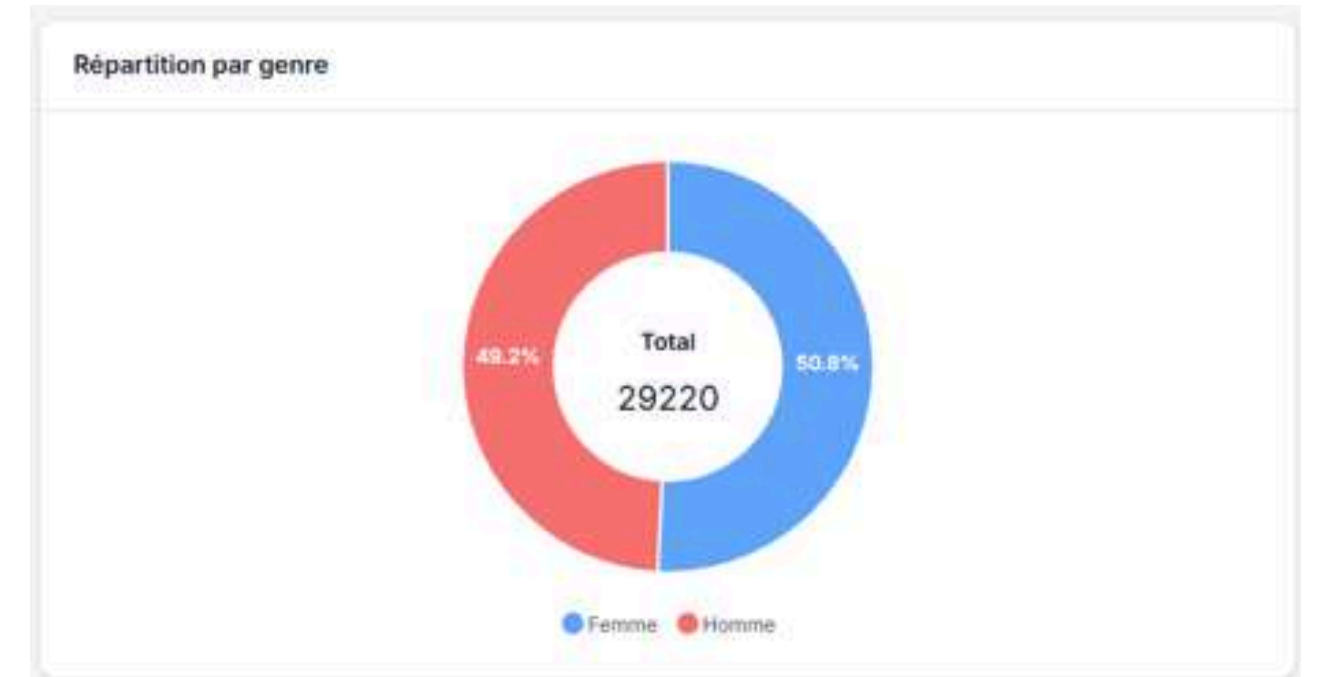
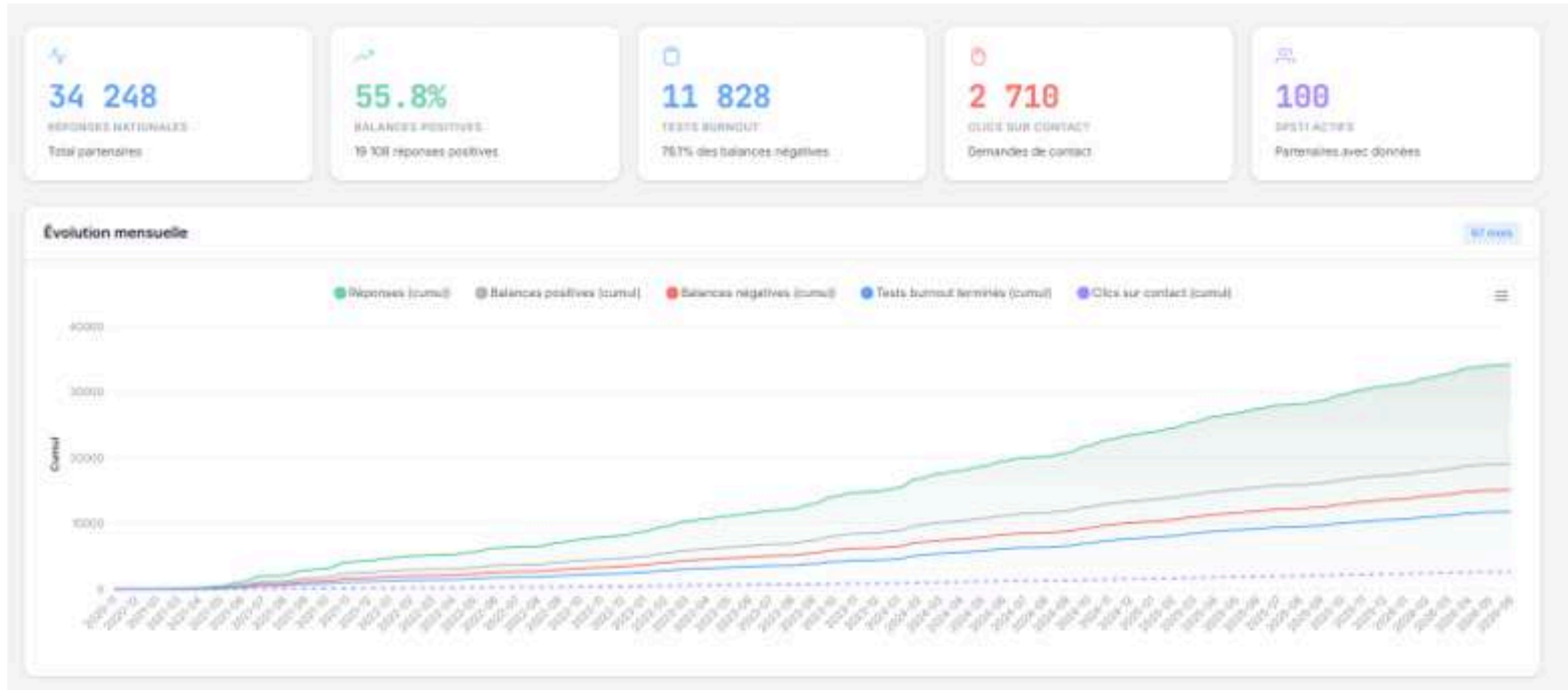
Secteur d'activité



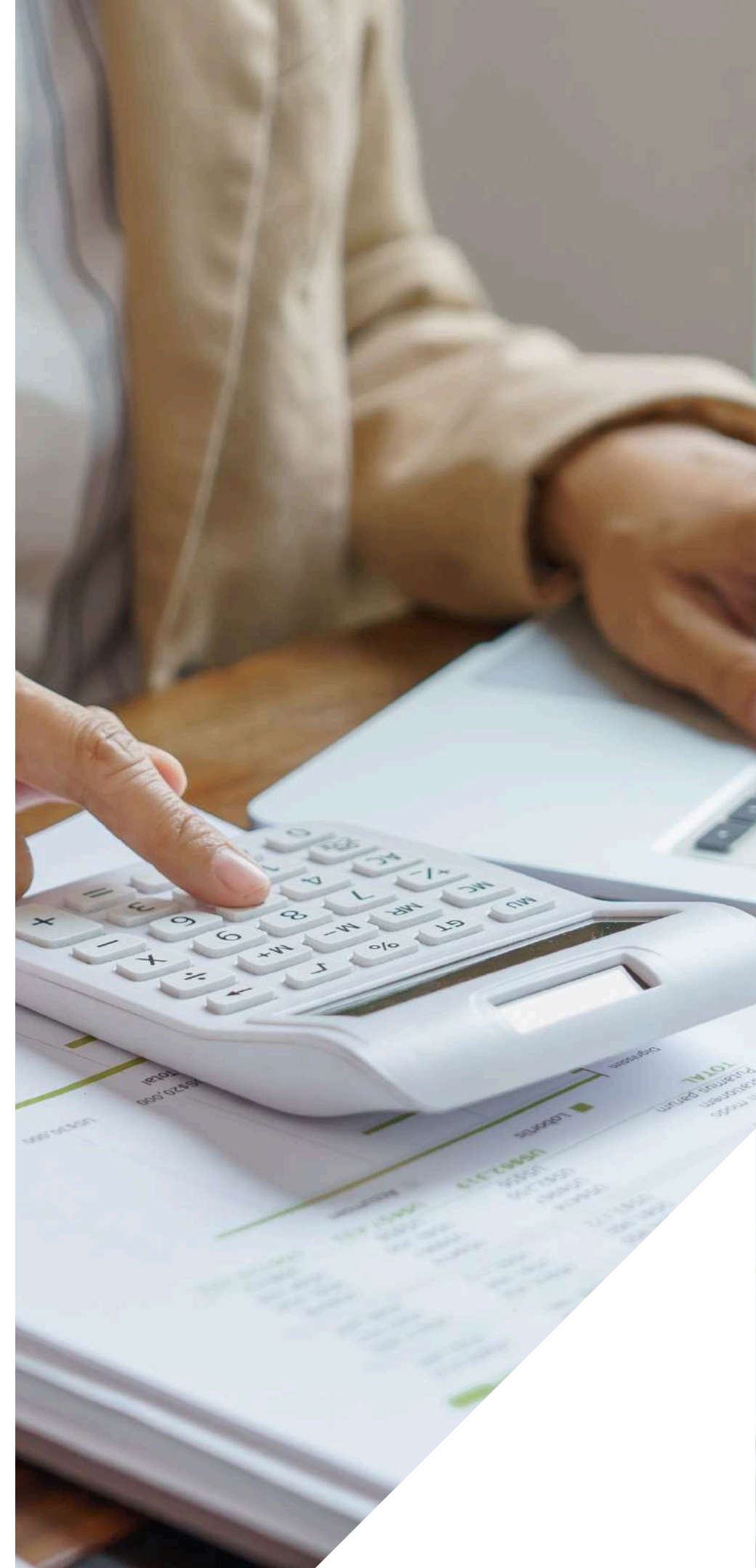
Taille d'entreprise



En date du 18 juin 2026, au niveau national :



Rapport financier du Trésorier pour 2025



Intervention de Madame Baude Céline



En quelques chiffres



Chiffre d'affaires
10 436 649 €
+2,1%

↗ Hausse de 214 115 €



374
jours

Seuil de rentabilité
10 851 382 €



Capacité d'autofinancement
54 805 €

Marge

10 436 649 €



100% du CA

Résultat

-28 146 €



0,27% du CA



Trésorerie

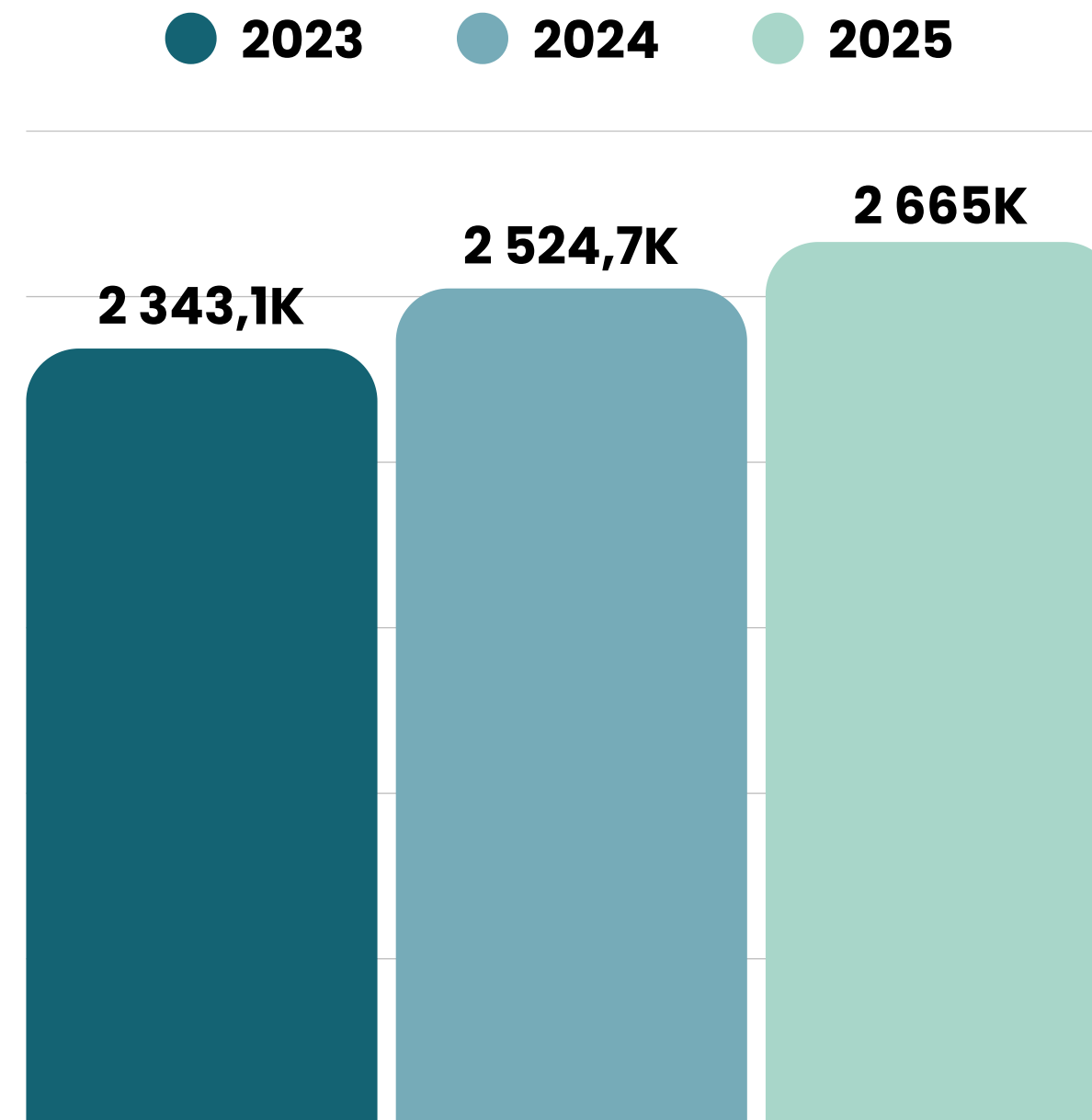
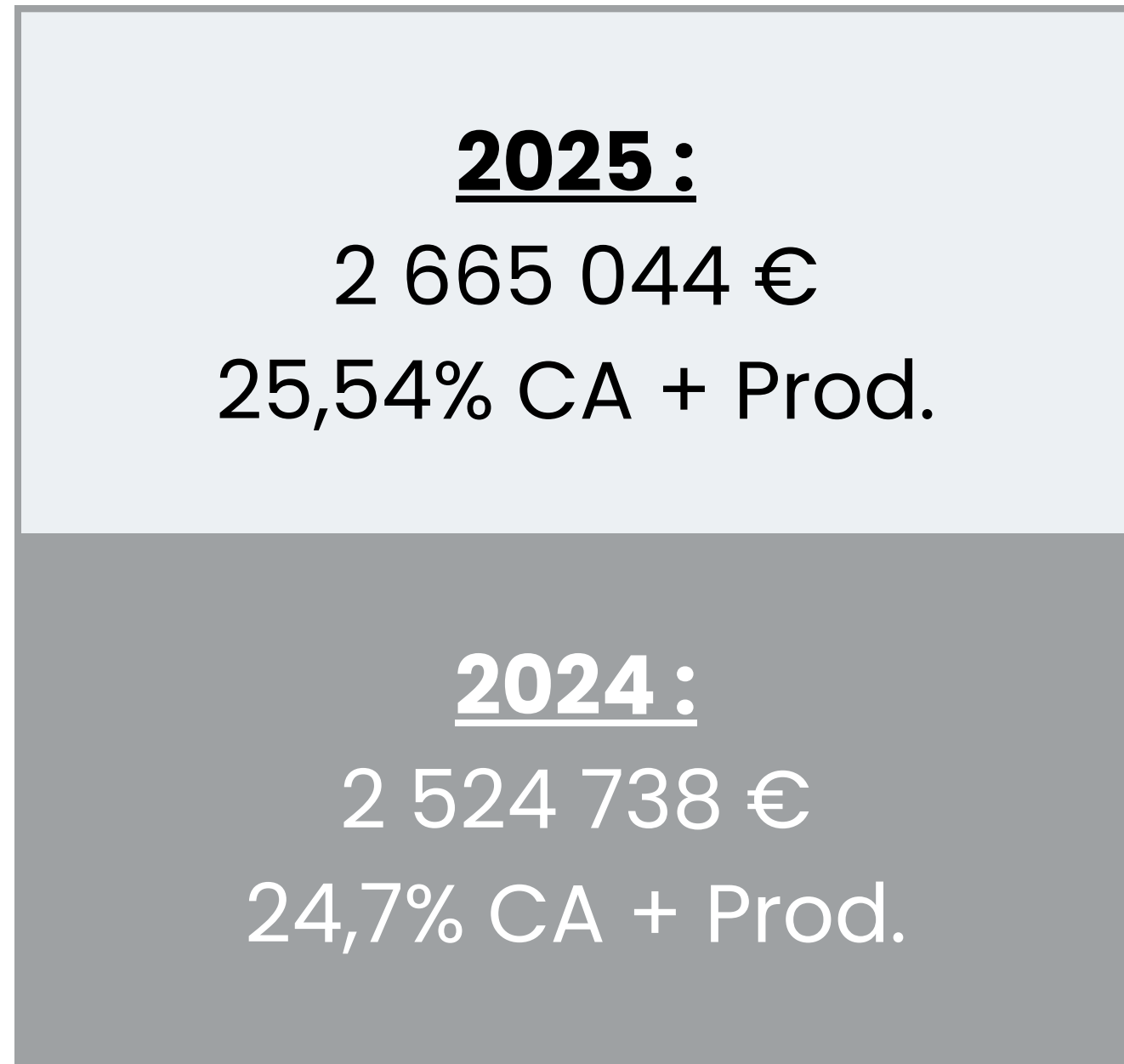
4 388 634 €



Crédits clients
25 jours

Crédits fournisseurs
92 jours

Charges de fonctionnement



+ 140 306 €

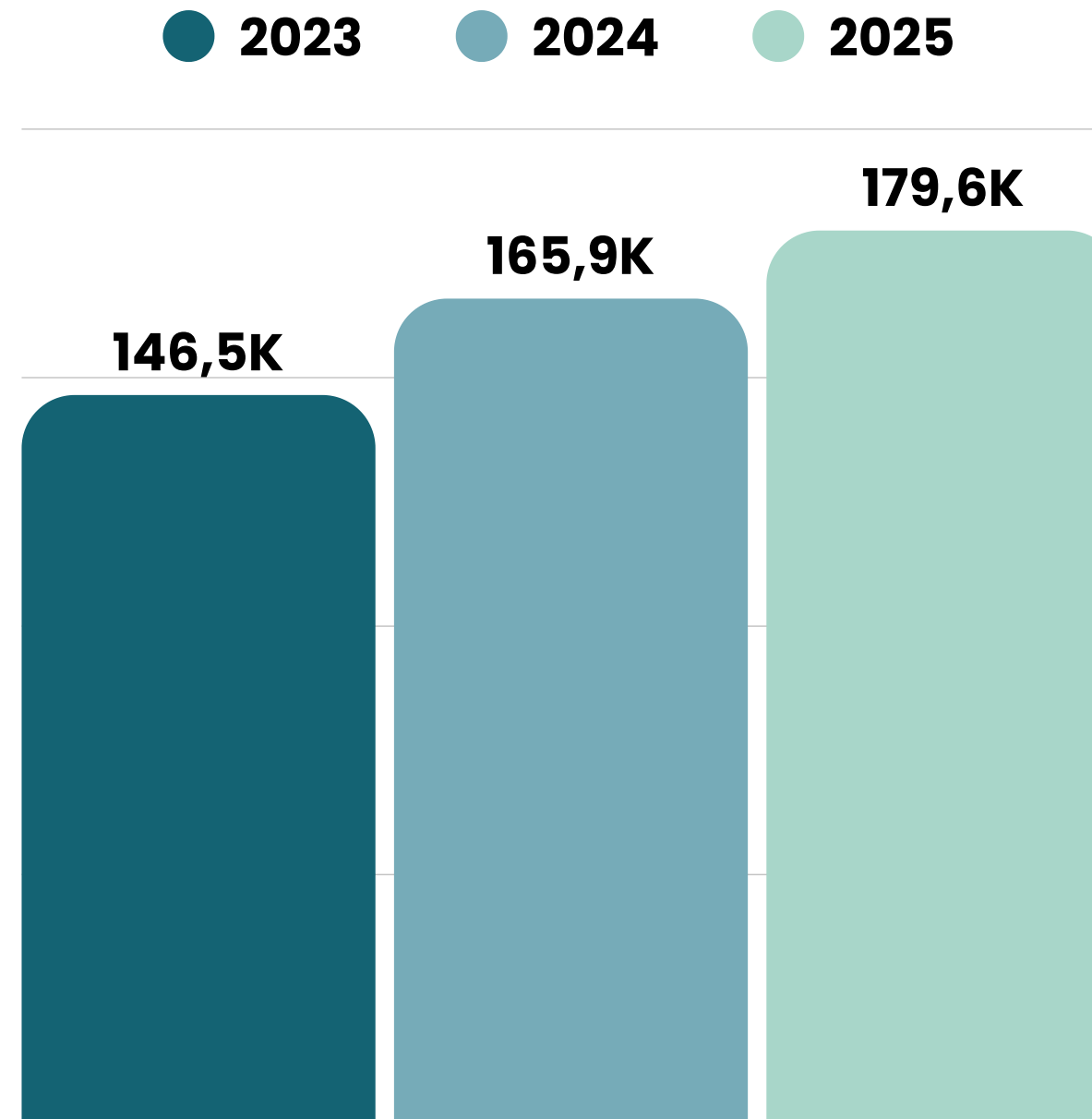
5,6%

Chiffre d'affaires
global : +2,1%

Charges externes (détail)

	2025	2024	Évolution	
Fournitures consommables	162 147 €	110 278 €	+51 869 €	+47%
Sous-traitance	17 074 €	18 975 €	-1 901 €	-10%
Locations, Charges locatives	765 307 €	678 278 €	+87 029 €	+12,8%
Entretien, Réparations	441 404 €	238 181 €	+203 223 €	+85,3%
Primes d'assurance	58 829 €	55 174 €	+3 655 €	+6,6%
Personnel extérieur	217 108 €	289 228 €	-72 120 €	-24,9%
Intermédiaires et honoraires	318 635 €	424 792 €	-106 157 €	-25%
Publicité	40 048 €	62 048 €	-22 000 €	-35,5%
Transports	788 €	236 €	+552 €	+233,9%
Déplacements, Réception	194 025 €	234 956 €	-40 931 €	-17,4%
Frais postaux, Télécom.	156 892 €	146 742 €	+10 150 €	+6,9%
Frais bancaires	6 839 €	6 976 €	-137 €	-2%
Autres services extérieurs	285 948 €	258 872 €	+27 076 €	+10,5%
TOTAL	2 665 044 €	2 524 738 €	+140 306 €	+5,6%

Impôts et taxes

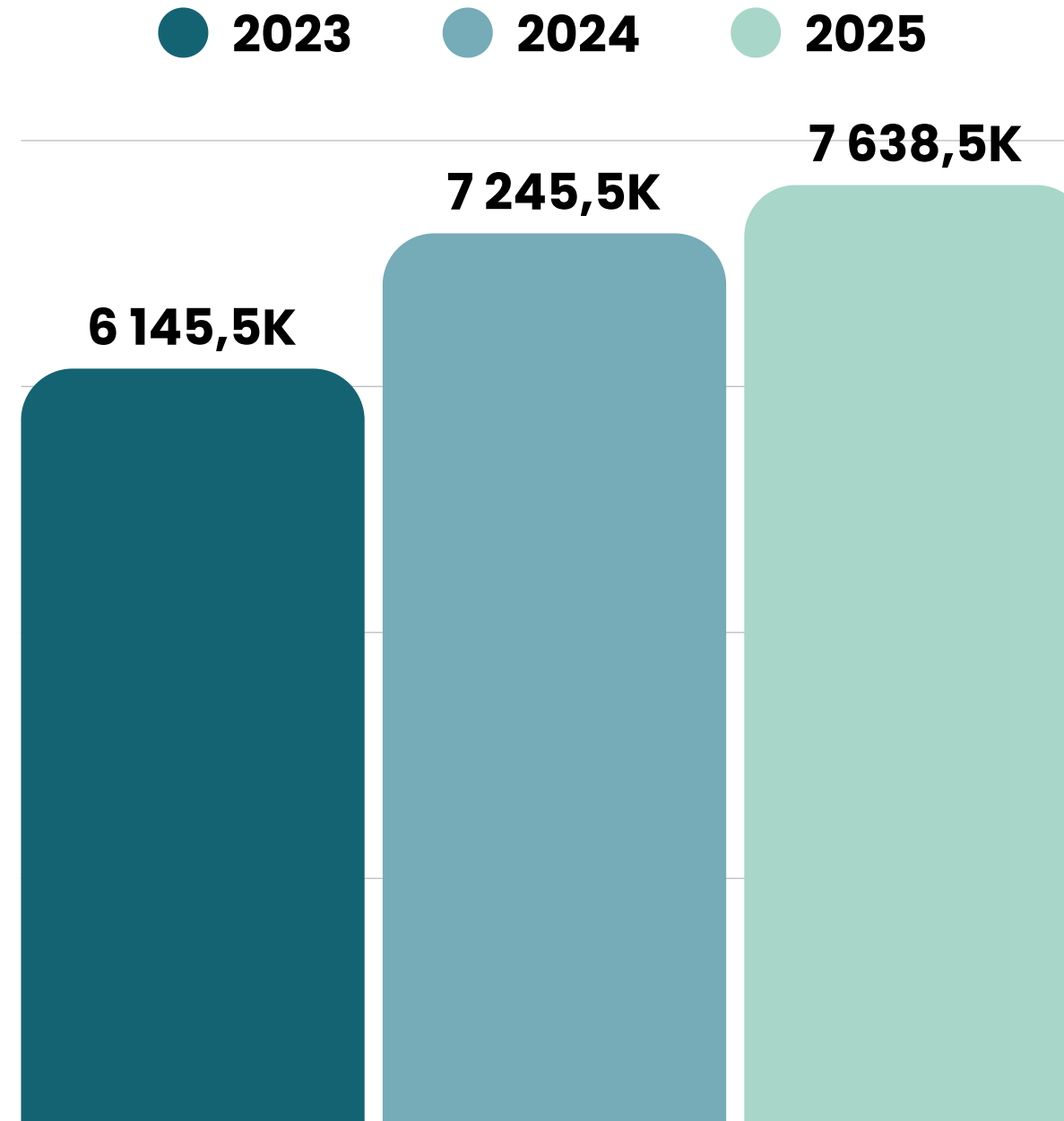
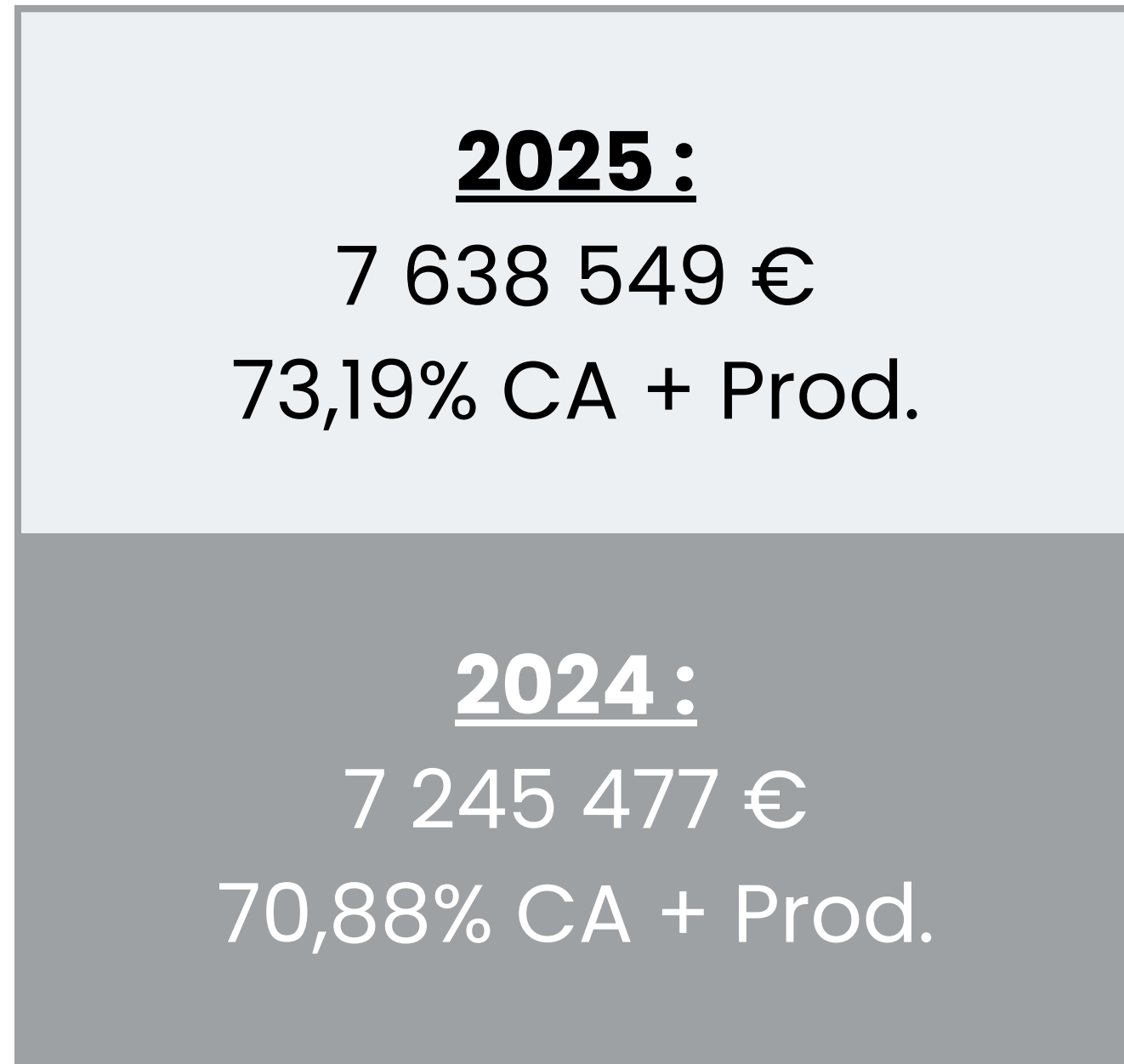


+ 13 690 €

8,2%

Chiffre d'affaires
global : +2,1%

Charges de personnel



+ 393 072 €

5,4%

Chiffre d'affaires
global : +2,1%

Synthèse des charges de personnel

	2025	2024	Évolution	
Salaires bruts	5 287 686 €	4 882 376 €	+405 310 €	+8,3%
Charges sociales	2 208 802 €	1 958 557 €	+250 245 €	+12,8%
Taux de charges sociales	41,77%	40,11%	+1,7	
Autres charges du personnel	142 061 €	404 544 €	-262 483 €	-64,9%
Intérimaires	217 108 €	289 228 €	-72 120 €	-24,9%

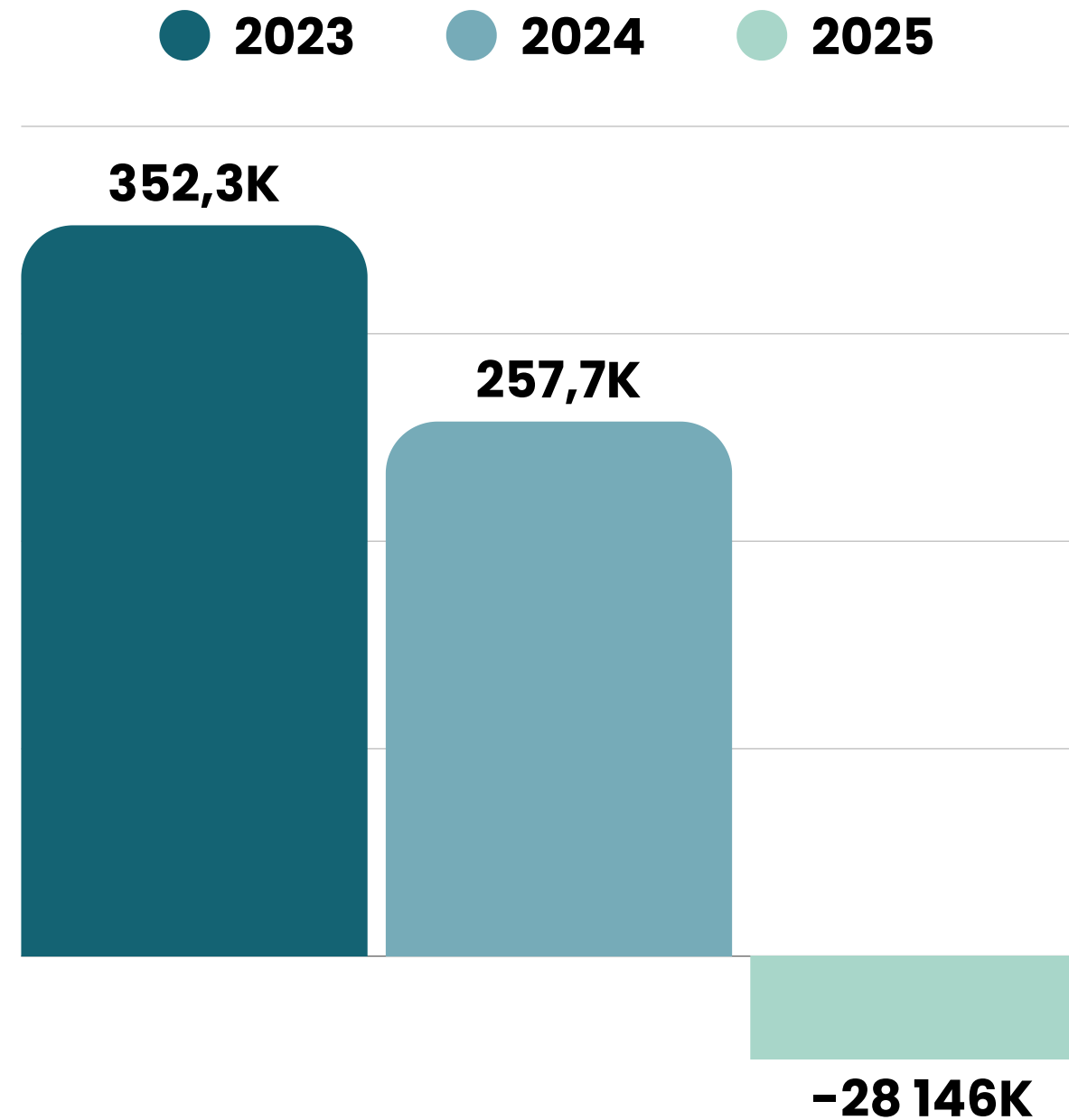
Les autres charges de personnel de 2024 doivent être réduites de 191 k€ correspondant aux remboursements (indemnités journalières, co-financements OPCO et contrats aidés).

En 2025, un intéressement de 67 k€ a été constaté.

En 2024, un versement de 148 k€ a été effectué sur un contrat IFC.

En retraitant l'ensemble de ces éléments, la variation réelle des charges de personnel est de 570 k€.

Résultat de l'exercice



Soldes intermédiaires de gestion

	2025	2024	Évolution	
Chiffre d'affaires	10 436 649 €	10 222 534 €	+214 115 €	+2,1%
Ventes + Production réelle	10 436 649 €	10 222 534 €	+214 115 €	+2,1%
Achats consommés	0 €	59 883 €	-59 883 €	
Marge globale	10 436 649 €	10 162 651 €	+273 998 €	+2,7%
Charges de fonctionnement	2 665 044 €	2 524 738 €	+140 306 €	+5,6%
Valeur ajoutée	7 771 605 €	7 637 914 €	+133 691 €	+1,8%
Subvention de l'exploitation	2 000 €	2 135 €	-135 €	-6,3%
Impôts et taxes	179 638 €	165 948 €	+13 690 €	+8,2%
Charges de personnel	7 638 549 €	7 245 477 €	+393 072 €	+5,4%
Excédent brut d'exploitation	-44 582 €	228 624 €	-273 206 €	-119,5%
Transfert de charges	0 €	195 234 €	-195 234 €	
Reprises sur provisions	226 131 €	258 861 €	-32 730 €	-12,6%
Autres produits d'exploitation	14 401 €	164 €	+14 237 €	
Dotations aux amortissements	196 114 €	226 028 €	-29 914 €	-13,2%
Dotations aux provisions	100 500 €	38 319 €	+62 181 €	+162,3%
Autres charges d'exploitation	69 486 €	124 706 €	-55 220 €	-44,3%
Résultat d'exploitation	-170 150 €	293 828 €	-463 978 €	-157,9%
Résultat financier	100 903 €	126 411 €	-25 508 €	-20,2%
Résultat courant	-69 247 €	420 240 €	-489 487 €	-116,5%
Résultat exceptionnel	0 €	-78 385 €	+78 385 €	
Impôt société	-41 101 €	84 137 €	-125 238 €	-148,8%
Résultat de l'exercice	-28 146 €	257 718 €	-285 864 €	-110,9%
Capacité d'autofinancement	54 805 €	265 968 €	-211 163 €	-79,4%

VOTRE TRÉSORERIE

Votre résultat n'est pas égal à votre solde de trésorerie

Pour pouvoir évaluer la trésorerie dégagée au cours de l'exercice 2025, votre résultat doit être "corrigé"...

Repartons de votre résultat

Résultat de l'exercice 2025	-28 146 €
Charges sans décaissement de trésorerie	+296 613 €
Produits sans encaissement de trésorerie	-226 503 €
Moins-values sur cessions d'immobilisations	+11 580 €
Capacité à générer de la trésorerie	53 544 €

C'est ce que l'on appelle la C.A.F. ou Capacité d'AutoFinancement de l'entreprise

Cette capacité doit être corrigée par l'ensemble de vos choix de financement

Besoins financiers : Ce qui est sorti

Report : 61 037 €

Investissements	-220 372 €
Remboursements d'emprunts (Capital)	-101 050 €
Retraits sur comptes courants	0 €
Dividendes versés	0 €
Total sorti	-321 422 €

A reporter : -260 385 €

Cette capacité doit être corrigée par l'ensemble des décalages liés à l'exploitation

	Ratios	Variation	Impact sur la trésorerie
			<i>Report : -260 385 €</i>
Stocks		0 €	0 €
Créances clients	25 jours	-629 985 €	+629 985 €
Dettes fournisseurs	92 jours	+449 725 €	+449 725 €
Autres créances		+667 837 €	-667 837 €
Autres dettes		-887 622 €	-887 622 €
Total des décalages			-475 749 €

Mouvement net de trésorerie : -736 134 €

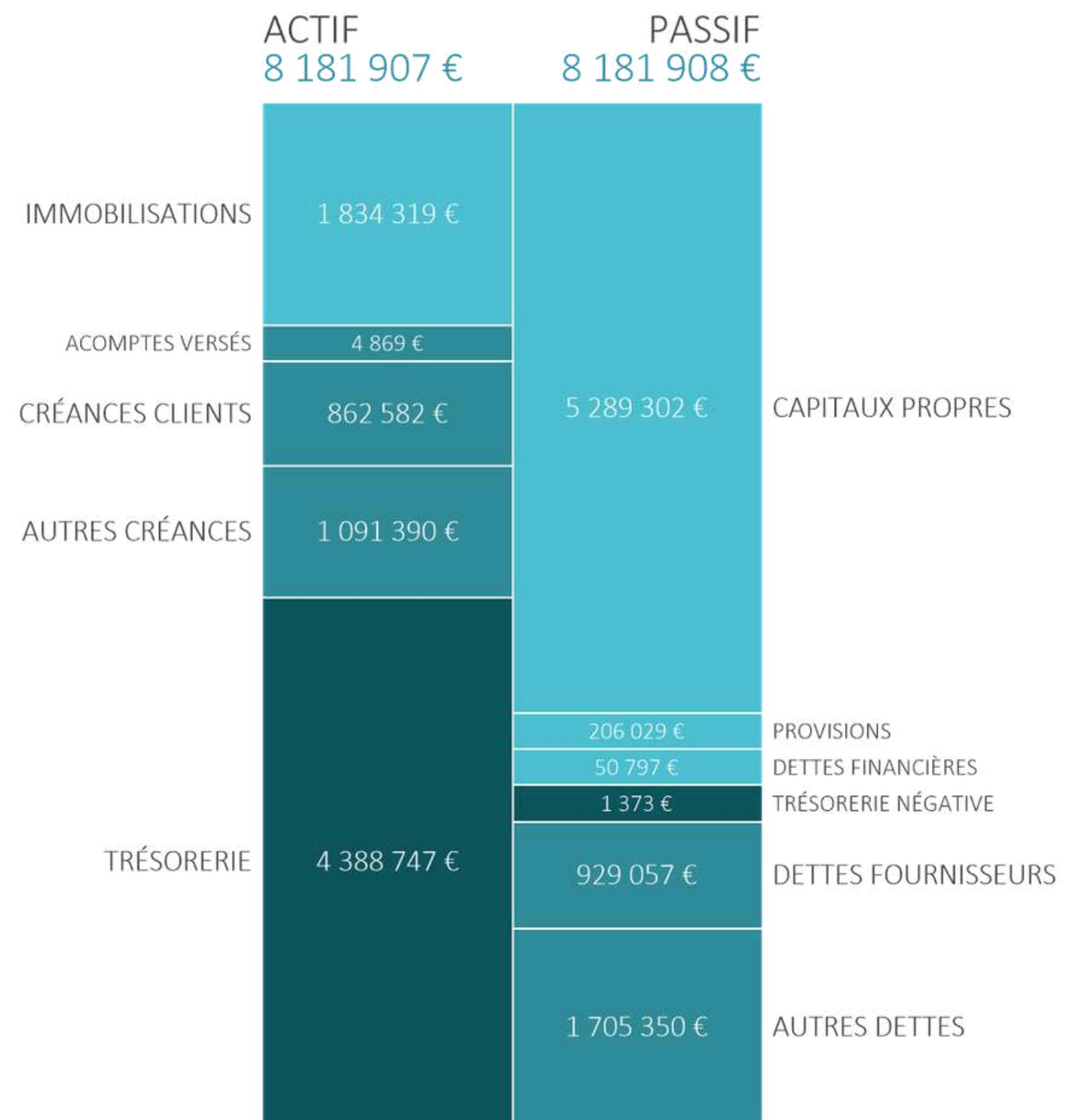
Solde de trésorerie

Solde de trésorerie au 31/12/2024	5 124 768 €
+ Mouvements de trésorerie 2025	-736 134 €
Solde de Trésorerie au 31/12/2025	4 388 634 €

VOTRE BILAN

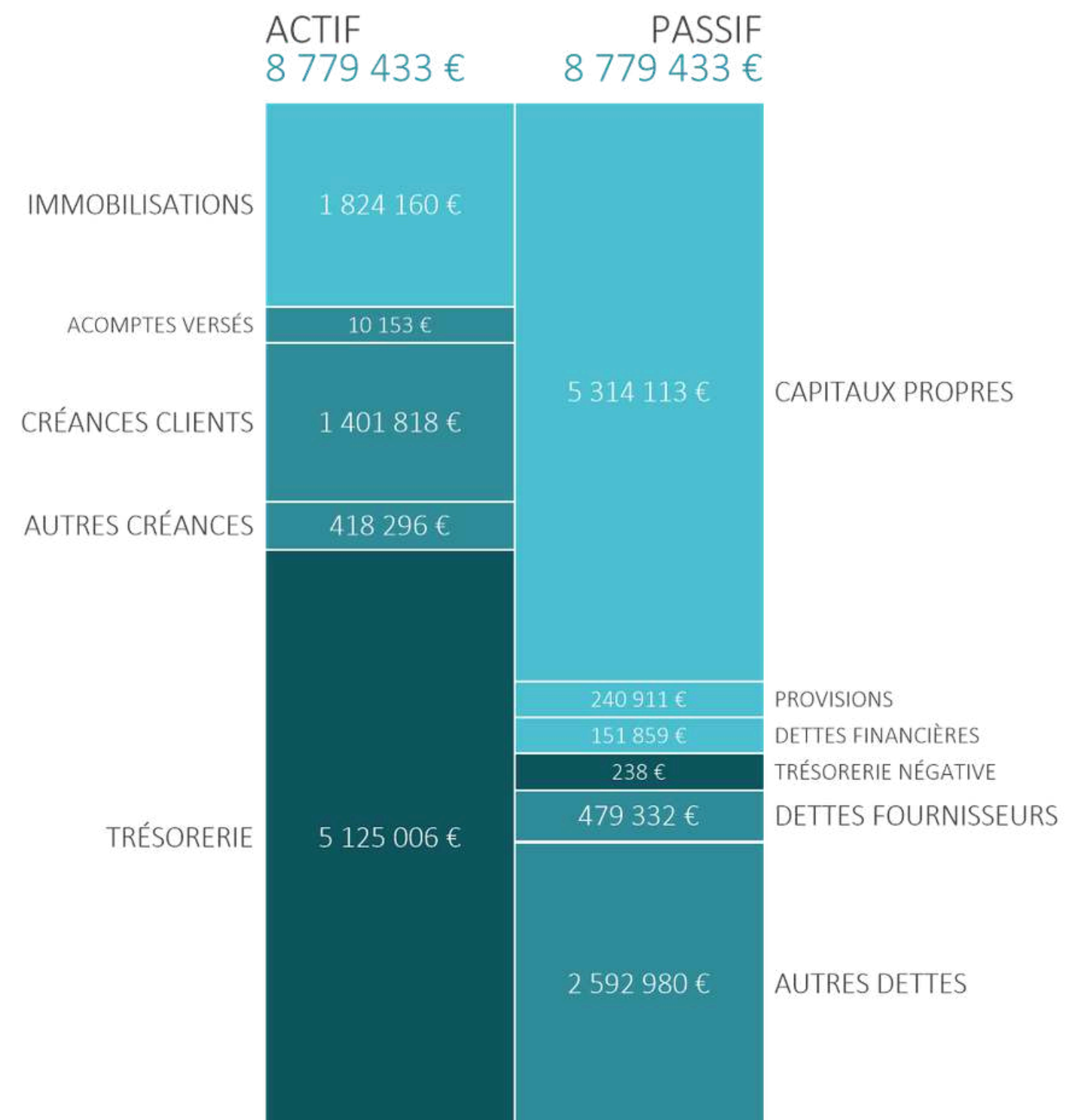
du 31/12/2025

BILAN AU 31/12/2025



■ FONDS DE ROULEMENT 3 711 809 €	■ EXCÉDENT EN F.R. 675 566 €	■ TRÉSORERIE 4 387 375 €
--	--	--

BILAN AU 31/12/2024



■ FONDS DE ROULEMENT 3 882 723 €	■ EXCÉDENT EN F.R. 1 242 045 €	■ TRÉSORERIE 5 124 768 €
--	--	--

Analyse de certains postes de charges

Locations et charges locatives : 644 k€ en 2025 contre 613 k€ en 2024, soit une hausse de 31 k€ (dont 24k€ liés à EUROCAP)
En 2026, l'impact du nouvel établissement sur la zone EUROCAP sera de 70 k€.

Frais de véhicules :

- loyers : 88 k€ en 2025 contre 50 k€ en 2024, soit une hausse de 38 k€
- carburant : 28 k€ en 2025 contre 20 k€ en 2024, soit une hausse de 8 k€
- assurances : 20 k€ en 2025 contre 17 k€ en 2024, soit une hausse de 3 k€
- entretiens : 15 k€ en 2025 contre 10 k€ en 2024, soit une hausse de 5 k€

Total impact = 54 k€, mais baisse des frais de déplacement de 41 k€

Entretiens immobiliers : majoritairement Atalian, Elis, Socotec et Chubb 189 k€ en 2025 contre 156 k€ en 2024, soit une hausse de 33k€

Honoraires : 23 k€ d'honoraires de recrutement pour les médecins

Frais d'affranchissement : 45 k€ en 2025 contre 28 k€ en 2024, soit une hausse de 17 k€ en lien avec la politique de relance clients

Formations : 195 k€ en 2025 contre 175 k€ en 2024, soit une baisse de 20 k€

Informatique : 264 k€ en 2025 (dont 42 k€ pour PADOA) contre 155 k€ en 2024, soit une hausse de 109 k€

Indicateurs à surveiller

Capacité d'autofinancement :

Elle est de 55 k€ et correspond à la trésorerie générée par l'activité de l'association permettant d'honorer les remboursements d'emprunts et d'investir

Investissements réalisés en 2025 = 220 k€

Remboursements d'emprunts intervenus en 2025 = 101 k€ (fin des remboursements en juin 2026)

On constate une différence de **266 k€**

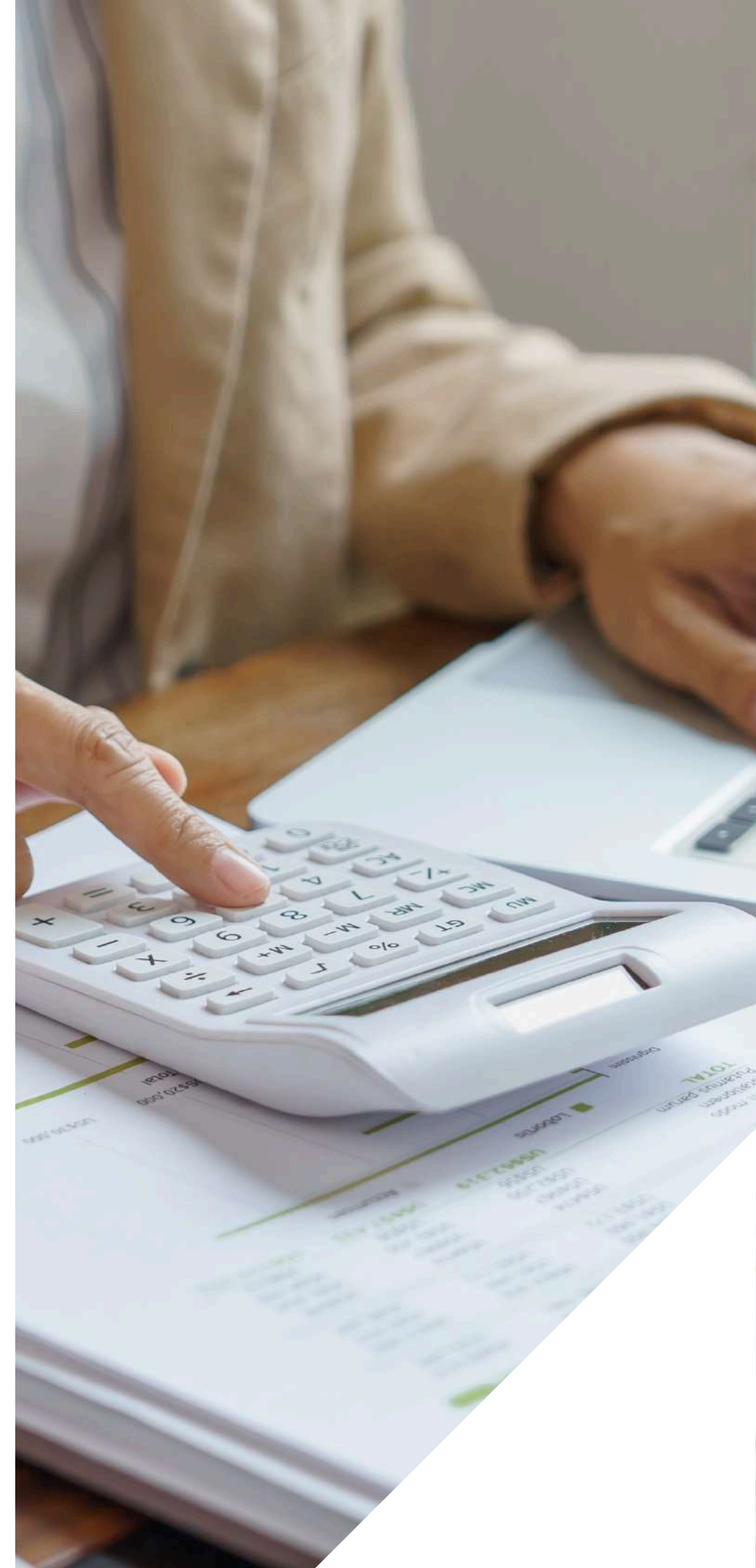
Résultat retraité :

Résultat comptable	-	28 146
- Carry-back	-	41 101
- Reprises s/provisions douteux et IFC	-	125 331
= Résultat retraité	=	- 194 878 €

Avoirs émis en 2025 :

Total de **192 k€** qui représente 1,80% du chiffre d'affaires

Rapports du Commissaire aux comptes pour 2025



Résolutions

Divers 2026

Renouvellement d'agrément

Le renouvellement d'agrément est actuellement en cours d'instruction par la DREETS. Le dossier finalisé a été déposé le 8 juin 2026.

La DREETS dispose d'un délai de quatre mois pour instruire la demande.

Publication du Plan Santé au Travail n°5

Le Plan Santé au Travail n°5 (PST5), couvrant la période 2026–2030, a été publié le 5 juin 2026. Il fusionne avec le plan de prévention des accidents du travail graves et mortels.

Sa déclinaison régionale devrait être publiée en janvier 2027.

Divers 2026

CPOM

ASTIL 62 est dans l'attente de la validation de son Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM). Le dossier, co-construit avec la CARSAT, a été transmis à la DREETS à la fin de l'année 2025.

Audit de certification

L'audit de certification de niveau 2 est programmé les 7, 8 et 9 octobre 2026.
Un audit blanc est actuellement en cours.



Questions diverses



**MERCI DE VOTRE
ATTENTION**

AG ASTIL - 23 juin 2026