

NOTRE PROJET DE SERVICE 2026-2027

NOTRE AMBITION



Simplifier
notre stratégie



Mieux répondre aux
besoins des entreprises
adhérentes



Développer
la prévention
primaire



Renforcer la qualité
de nos pratiques

AXE 1

CRÉER OU APPROFONDIR
LA CULTURE DE
PRÉVENTION PRIMAIRE
AUPRÈS DES ENTREPRISES



Plan d'actions
personnalisé après
la Fiche d'Entreprise
(FE)

+ 15 % par an



1 action de prévention
primaire minimum
tous les 4 ans pour
chaque adhérent

+ 15 % APP par an

NOS 4 AXES STRATÉGIQUES



AU SERVICE
DES ENTREPRISES
ET DE LEURS
SALARIÉS

AXE 2

POURSUIVRE LA
SURVEILLANCE DU SUIVI
DE SANTÉ DES SALARIÉS



Augmenter le taux
de salariés à jour
de leur suivi

+ 10 % par an



Respecter les délais
réglementaires



Améliorer le suivi des
salariés intérimaires et
des salariés saisonniers

AXE 4

THÉMATIQUE :
NOUVEAUX ADHÉRENTS



Parcours d'accueil
harmonisé



Intégration facilitée
et accompagnement
dès l'adhésion



Nouveaux adhérents
avec une FE dans l'année
d'adhésion : **100 %**



DES OBJECTIFS MESURABLES

Des indicateurs de pilotage
suivis chaque année pour
évaluer nos progrès

AXE 3

POURSUIVRE LE DÉVELOPPEMENT
DE LA PRÉVENTION DE LA
DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE



Développer les actions
de prévention de la
désinsertion professionnelle (PDP)



Favoriser le maintien
en emploi et la
prévention des risques



Assurer un délai de
traitement de 15 jours des
orientations internes PDP



Accompagnement hors incapacité
aboutissant à un maintien dans
ou en emploi

+ 15 % par an

CE QUE CELA SIGNIFIE POUR CHACUN DE NOUS



Des objectifs
communs



Des indicateurs
de pilotage
partagés



Une meilleure
coordination
entre équipes



Une prévention
plus efficace
pour les salariés



NOTRE OBJECTIF COMMUN

UNE PRÉVENTION DE QUALITÉ



PLUS VISIBLE



PLUS EFFICACE



PLUS MESURABLE